

Édition 2021

TENDANCES DE L'EMPLOI PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ

Chiffres clés
et débouchés



AGROALIMENTAIRE



AGROÉQUIPEMENT



AGROFOURNITURE



DÉVELOPPEMENT
RURAL



ENVIRONNEMENT



FILIÈRE ÉQUINE



FORÊT



GRANDES
CULTURES



HORTICULTURE



PAYSAGE



PRODUCTIONS
ANIMALES



VIGNE & VIN


apecita

l'emploi **agri/agro**

Préface

Vouloir connaître le marché de l'emploi agricole et agroalimentaire, c'est accepter de rentrer dans le détail de ses principales filières, chacune présentant ses caractéristiques.

En effet, derrière chaque filière se cachent des métiers spécifiques avec leurs propres compétences, mais aussi des exigences d'employeurs souvent particulières.

Dans ce jeu de fiches, l'APECITA a retenu les 11 filières représentatives du secteur. Pour chacune d'entre elles, un échantillon d'offres d'emploi, toutes traitées dans un passé récent par l'association, est présenté, afin de permettre de se faire une idée exacte des métiers. Quant aux spécificités des emplois proposés par ces mêmes filières, elles s'appuient sur les données statistiques issues de l'ensemble des offres collectées par l'APECITA, qui sont majoritairement des emplois qualifiés et d'encadrement.

À destination des professionnels et des particuliers, ces fiches n'ont pas d'autre objectif que d'aider à mieux cerner les réalités de l'emploi dans les grandes filières agricoles.

SOMMAIRE

	AGROALIMENTAIRE	3
	AGROÉQUIPEMENT	7
	AGROFOURNITURE	11
	DÉVELOPPEMENT RURAL	15
	ENVIRONNEMENT	19
	FILIÈRE ÉQUINE	23
	FORÊT	27
	GRANDES CULTURES	31
	HORTICULTURE	35
	PAYSAGE	39
	PRODUCTIONS ANIMALES	43
	VIGNE & VIN	47

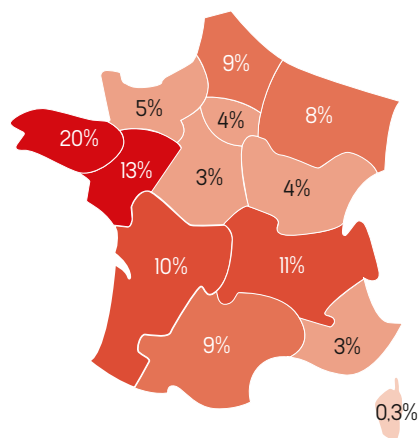


L'AGROALIMENTAIRE

**LA FILIÈRE
AGROALIMENTAIRE
REGROUPE
L'ENSEMBLE
DES ACTIVITÉS
DE TRANSFORMATION
DES PRODUITS
DE L'AGRICULTURE EN
DENRÉES ALIMENTAIRES
ET DE LEUR
CONDITIONNEMENT
(CONSOMMATION
HUMAINE ET ANIMALE).**

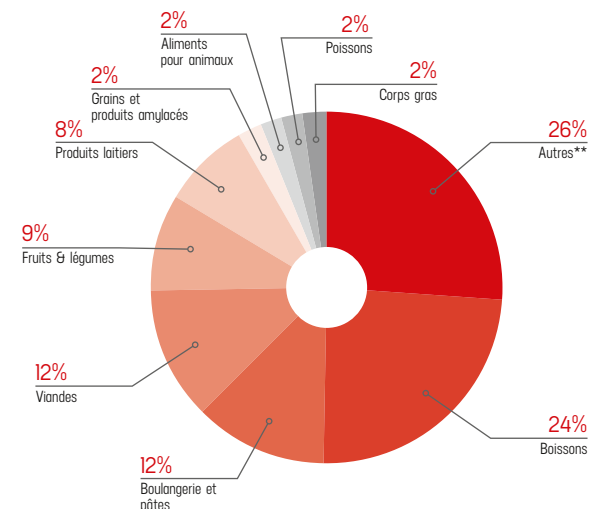
- **15 479** entreprises
- **433 579** salariés en ETP*
- **198,3** milliards d'€ de chiffre d'affaires
- **+7,2** milliards d'€ de solde commercial extérieur

● RÉPARTITION RÉGIONALE DES EFFECTIFS SALARIÉS (EN ETP*)

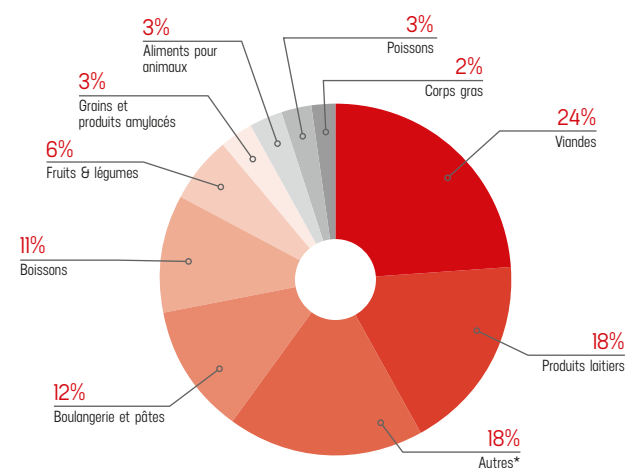


*Équivalent temps plein
Source : Graph'agri & Panorama des industries agroalimentaires (Éditions 2020)

● RÉPARTITION DES ENTREPRISES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



● RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (EN ETP*)



**Autres : sucre, cacao, chocolat, confiserie, condiments, assaisonnements, plats préparés, aliments homogénéisés et diététiques



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

☑ CONTRÔLE, HYGIÈNE ET QUALITÉ

26%

des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

RESPONSABLE QHSE F/H

Atelier de découpe de viandes bovines, ovines et porcines bio • Suivi et mise à jour du Plan de Maîtrise Sanitaire. Réalisation des contrôles en production. Gestion du plan d'autocontrôle interne. Suivi CDC clients, certification AB. Animation HSE [document unique, suivi et mise en place de plans d'actions] • Formation supérieure en agroalimentaire et qualité. Expérience dans la viande. F/H de terrain, polyvalent, rigoureux, sociable, avec un bon esprit de synthèse.

CONTRÔLEUR QUALITÉ F/H

Entreprise qui a pour mission de valoriser la production locale de fruits • Prélèvements, contrôles microbiologiques, physico-chimiques et organoleptiques. Vous réaliserez les contrôles d'hygiène. Vous gèrerez l'enregistrement des résultats, la relation avec les laboratoires, les commandes de consommables et la mise à jour des questionnaires fournisseurs • Le poste exige rigueur et autonomie, maîtrise des techniques d'analyses et outils informatiques et bon relationnel. Véhicule et permis exigés.

ASSISTANT QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT F/H

Industrie spécialisée dans la fabrication de snacks surgelés • Mettre à jour le système de management qualité [HACCP, IFS, AOECs...]. Suppléer la responsable qualité. Gérer les non-conformités/réclamations. Suivre les indicateurs qualité. Réaliser des audits. Sensibiliser et communiquer sur la qualité, la sécurité, l'environnement. Gérer les équipes de nettoyage. Tenir et mettre à jour le document unique [DUERP] • Bac+2/Bac+5 minimum. Un an d'expérience dans un poste similaire. Connaissance de l'industrie agroalimentaire et des normes [HACCP, IFS Food].

AGRÉEUR PRODUITS SURGELÉS F/H

Producteur et transformateur de petits fruits frais • Réaliser le contrôle des matières premières à réception pour l'activité surgelé/transformaté, s'assurer de la conformité des produits, réaliser les analyses physico-chimiques et gustatives des matières premières et produits travaillés • Dynamique, méthodique, forte sensibilité produit, maîtrise de l'outil informatique, permis B.



PRODUCTION

24%

des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

OPÉRATEUR DE PRODUCTION F/H

Confiserie d'olives de table • Préparer le matériel de production en fonction du planning et des instructions. Fournir les lignes de production en ingrédients. Participer à la conduite de l'équipement de production. Nettoyer les équipements et/ou le matériel. Effectuer la traçabilité des opérations. Appliquer les procédures dans l'entreprise • Expérience en industrie agroalimentaire.

ASSISTANT FROMAGER F/H

PME spécialisée dans la fabrication et l'affinage de fromages de terroir • Rattaché au responsable de production, vous participez à la fabrication. Vos missions sont les suivantes : réception et préparation du lait, pilotage de la chaîne bassin, moulage et salage, nettoyages • Vous êtes autonome, précis et rigoureux, sensible aux règles d'hygiène. Vous êtes titulaire d'un bac pro, une première expérience serait un plus.

RESPONSABLE DE PRODUCTION F/H

Industrie agroalimentaire spécialisée dans la fabrication de snacks surgelés • Organiser la production pour atteindre les objectifs. Optimiser les moyens de production. Mettre en place des indicateurs de performance et d'actions. Gérer les stocks des matières premières, produits finis, semi-finis, consommables. Lancer de nouveaux produits. Gérer, coordonner et animer des équipes de production • Bac+3/Bac+5. Minimum cinq à sept ans d'expérience dans le poste. Connaissances de l'industrie agroalimentaire et de la boulangerie, pâtisserie, viennoiserie, traiteur.

CONDUCTEUR DE LIGNE EN PASTEURISATION F/H

Laiterie • Vous assurez la réception, l'écémage et la pasteurisation du lait puis l'approvisionnement en laits des différents ateliers de production. À ce titre, vous respectez le programme de pasteurisation du jour, préparez, mettez en fonctionnement la ligne de pasteurisation et effectuez les réglages nécessaires, lancez et supervisez les nettoyages des circuits et de l'installation, prélevez des échantillons • Bac+2 dans l'industrie agroalimentaire.

COMMERCIALISATION

21%

des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

CHEF DE SECTEUR F/H

Fromagerie spécialisée dans la fabrication de fromages AOP et IGP • La mission sera de gérer les portefeuilles clients [GMS grossistes et détaillants] sur un secteur en faisant appliquer la politique commerciale négociée auprès des centrales d'achat, et de mettre en place des animations afin d'assurer la promotion des produits en magasin • Vous êtes diplômé d'une école d'ingénieur [agro] ou d'une école de commerce ou vous avez une expérience importante en tant que chef de secteur pour des produits similaires [fromages produits laitiers ou produits du terroir].

ASSISTANT ACHATS & APPROVISIONNEMENTS FRUITS F/H

Producteur et transformateur de petits fruits frais • Achat de fruits au niveau national et international. Approvisionnement de fruits en garantissant un stock suffisant. Gestion administrative, logistique, transports, documentaire fournisseurs et litiges • Esprit de synthèse, organisation, rigueur, réactivité, aisance relationnelle et sensibilité produits sont vos points forts. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

TECHNICO-COMMERCIAL F/H

Entreprise agroalimentaire de charcuterie porcine • En lien direct avec le directeur de site et la production, vous aurez la charge de la clientèle [GMS, charcutiers traiteurs, restauration...] • Vous avez un Bac+2 commercial ou une expérience dans le secteur commercial. Débutant accepté. Bon relationnel. Capacité d'indépendance.

COMMERCIAL E-COMMERCE F/H

PME en forte croissance, spécialisée dans la transformation d'ingrédients carnés et végétaux, vient de lancer une gamme de produits disponibles à la vente en e-commerce à destination des industriels européens • Vous effectuez du phoning, faites vivre notre base de données prospects, développez le chiffre d'affaires et répondez à l'ensemble des demandes clients/prospects postées sur notre site • Anglais courant impératif.

CONDITIONNEMENT ET LOGISTIQUE

16%

des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

CONDUCTEUR DE LIGNE DE CONDITIONNEMENT F/H

Industrie en production et vente de produits laitiers et épicerie fine • Conduite de la ligne de conditionnement. Dosage, étiquetage et emballage des produits. Contrôle des paramètres de conditionnement [T°C, cuisson...]. Supervision des agents de conditionnement • Niveau technicien en industrie. Entretien de premier niveau [connaissance en mécanique]. Dynamique, polyvalent et prises d'initiatives.

CHEF D'ÉQUIPE CONDITIONNEMENT F/H

Coopérative • Dans le cadre de notre campagne d'asperges, vous aurez la charge de l'atelier conditionnement : planifier la production, animer les équipes, faire respecter les procédures avec pour objectif d'optimiser l'outil de production dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité • Qualité de management et de communication. Capacité d'analyse, d'organisation et de travail en équipe. Expérience similaire souhaitable.

TECHNICIEN D'EXPLOITATION TRANSPORT F/H

Industrie agroalimentaire • Organiser et optimiser les plannings, tournées des chauffeurs. Assurer le suivi du temps de travail des conducteurs. Assurer l'administratif courant, la création, le suivi de tableaux de bord et la vérification du respect des procédures et de la réglementation • De formation supérieure [Bac+2/3] en transport logistique ou expérience équivalente, vous maîtrisez parfaitement la réglementation liée aux transports.

PRÉPARATEUR DE COMMANDES F/H

PME spécialisée dans la création et la fabrication de plats cuisinés • Au sein de la plateforme logistique : assurer la réception des produits finis, contrôler la conformité des produits, préparer les commandes, réaliser les inventaires, effectuer les expéditions • Doté d'un bon relationnel, vous êtes rigoureux et réactif. Votre esprit d'équipe et votre maîtrise de l'outil informatique seront des atouts majeurs à ce poste.



En tête des emplois industriels en France, le secteur agroalimentaire est le 1er secteur industriel français par le chiffre d'affaires. Il réunit 5 grandes familles de métiers : la R&D, la production, la qualité, la maintenance, la commercialisation et logistique sans oublier les métiers transversaux tels que les postes de direction, en comptabilité, en ressources humaines, ou en optimisation. De fait, selon le poste occupé et les responsabilités qui s'y rattachent, l'agroalimentaire recrute des niveaux CAP à Bac+5 dont la plupart peuvent être préparés en apprentissage. À titre d'exemple, les postes en production visent tous les niveaux alors que ceux de la R&D s'adressent principalement à des niveaux Bac+2 et plus. Concrètement, les besoins changent progressivement et évoluent différemment selon la typologie des entreprises. C'est en production que se situe la majorité des emplois – essentiellement des opérateurs et des techniciens. Les profils doivent être de plus en plus qualifiés en raison de l'automatisation croissante des procédés de fabrication et de la complexité des exigences réglementaires de sécurité alimentaire. Ainsi, en maintenance, sont constatés des besoins croissants pour l'entretien et la réparation des installations. Les TPE/PME demandent aux salariés d'être poly-compétents, adaptables et recherchent des coordinateurs au niveau organisationnel et technique.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.



Retrouvez les offres en agroalimentaire sur

WWW.APECITA.COM
WWW.JOBAGROALIMENTAIRE.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

2 266 POSTES EN AGROALIMENTAIRE

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

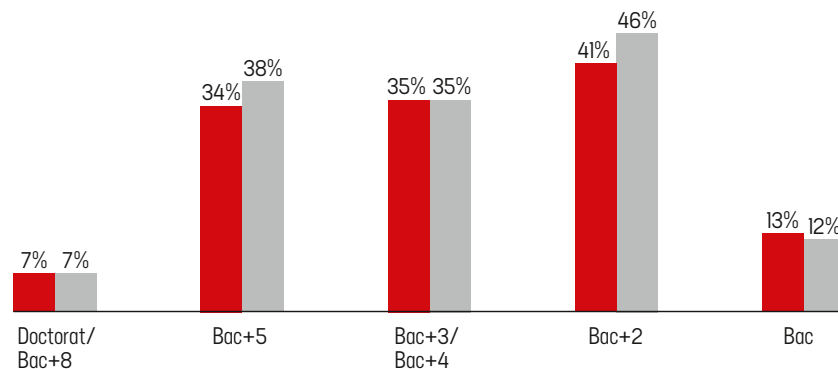
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



62%
des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

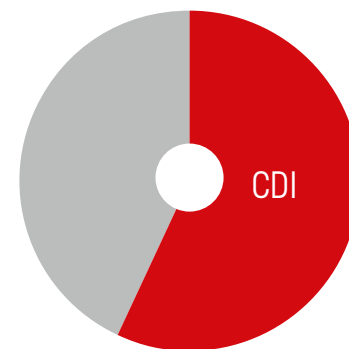
i Dans **50%** des offres en agroalimentaire, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Agroalimentaire ■ Tous domaines d'activité confondus

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



57%
des offres sont proposées en CDI

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

Les formations supérieures sont les plus recherchées : Bac+2 [41%], Bac+3/+4 [35%] et Bac+5 [34%]

i Dans **18%** des offres en agroalimentaire, aucun niveau de formation n'est mentionné

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].



LA FILIÈRE DES AGROÉQUIPEMENTS REGROUPE

- LES CONSTRUCTEURS,
- LES IMPORTATEURS
- LES DISTRIBUTEURS

DE MATÉRIELS
POUR L'AGRICULTURE
ET LES ESPACES VERTS

L'AGROÉQUIPEMENT

● FABRICANTS ET IMPORTATEURS DE MATÉRIELS AGRICOLES

520 entreprises
26 200 salariés

Chiffre d'affaires : **12,6 milliards d'€** [40% à l'international]

● DISTRIBUTION ET SERVICES

Concessionnaires agricoles et motoculture

2 700 entreprises
35 000 salariés

Chiffre d'affaires : **11 milliards d'€**

Artisans ruraux

3 300 entreprises
12 000 salariés

Chiffre d'affaires : **2,5 milliards d'€**

CUMA

11 740 entreprises
4 700 salariés

Chiffre d'affaires : **624 millions d'€**

Entreprises de travaux agricoles et forestiers

21 000 entreprises
95 000 salariés

Chiffre d'affaires : **5 milliards d'€**

Source : Axema [2020].



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

COMMERCIALISATION

57%

des postes en agroéquipement traités par l'APECITA

VENDEUR MAGASINIER F/H

Concessionnaire • Rattaché au Manager Magasin, vous aurez la charge de la vente de pièces et accessoires, de la réception des colis, des commandes fournisseurs, ainsi que de la gestion des stocks. Vous aurez également un rôle de conseil auprès de nos clients • Idéalement issu d'une formation niveau BTS, une première expérience dans le métier serait un plus, ainsi qu'une connaissance du milieu agricole. Vous êtes doté d'un bon relationnel client, rigoureux et impliqué.

ACHETEUR F/H

Pour la filiale Service Intervention Maintenance d'un groupe coopératif • Rechercher, sélectionner les produits et fournisseurs. Négocier les contrats d'approvisionnements de pièces détachées et consommables. Concevoir et coordonner la chaîne d'approvisionnement. Mettre en place le stockage des produits. Superviser le traitement des commandes. Gérer la partie administrative • Minimum Bac+2 achats et/ou électronique, première expérience en négociation et process achats et pilotage des budgets. Organisation rigoureuse, esprit de persuasion et forte capacité relationnelle.

INSPECTEUR COMMERCIAL F/H

Constructeur de machines à vendanger et pulvérisateurs • Développer les ventes, activités commerciales et rentabilité des produits. Gérer les partenariats distributeurs. Réaliser les prévisions de ventes. Participer au lancement de produits et activités marketing. Contribuer à l'organisation des stages commerciaux et techniques pour les distributeurs du secteur • Connaissances techniques en machinisme agricole. Bases comptables et en fiscalité agricole.

TECHNICO-COMMERCIAL F/H

Fabricant de matériel professionnel destiné aux élevages bovins, ovins et caprins • Suivre et animer un réseau de distributeurs professionnels. Réaliser des devis en accompagnement du réseau de distribution chez les éleveurs • Femme ou homme d'expérience. Autonome. Formation supérieure en agriculture Bac+2 minimum [en élevage bovin serait un plus] ou commerciale. Vous justifiez d'une première expérience entre un et trois ans.

CONSEIL ET ANIMATION

18%

des postes en agroéquipement traités par l'APECITA

CONSEILLER SPÉCIALISÉ EN MACHINISME AGRICOLE F/H

Organisation professionnelle agricole • Contribuer au développement raisonné de la mécanisation de l'agriculture. Proposer des conseils collectifs aux agriculteurs dans le cadre des programmes de développement agricole et de sessions de formation. Accompagner des exploitants face aux évolutions techniques, réglementaires. Organiser des démonstrations. Effectuer des contrôles techniques de pulvérisateurs. Apporter des conseils techniques adaptés • Formation supérieure agricole, connaissances dans le machinisme. Bon relationnel.

INSPECTEUR TECHNIQUE F/H

Fabricant européen de matériel agricole dédié au travail de fenaison et de récoltes. • Assistance technique auprès des distributeurs du secteur. Gestion et remontée des problèmes techniques terrain vers le siège pour un suivi et résolution. Gestion des demandes de garanties remontées par le réseau. Formation technique au réseau. Rédaction de rapports de visites et de problèmes techniques • De formation initiale en maintenance, vous justifiez d'une expérience technique réussie chez un concessionnaire, constructeur ou fournisseur de matériels/équipements agricoles. Vous disposez de solides bases techniques en mécanique, hydraulique, électronique. Rigoureux, autonome et persévérant, vous avez le goût de la technique, une bonne capacité d'analyse et de diagnostic. Professionnalisme, sens de la satisfaction client, aisance relationnelle et polyvalence technique sont attendus.

ANIMATEUR F/H

Fédération départementale des CUMA • Accompagner des groupes d'agriculteurs et générer une dynamique collective. Accompagner des projets de développement. Mettre en œuvre des actions techniques. Concevoir, organiser et mettre en œuvre des formations courtes à destination des agriculteurs. Communiquer et diffuser sur les actions réalisées. Suivre les formations proposées par l'employeur • Formation supérieure, débutant accepté. Goût du contact humain, du travail en équipe, du travail en réseau. Compétences en animation, gestion, juridique. Bonne connaissance du milieu agricole. Maîtrise des outils informatiques.

MAINTENANCE ET SAV

13%

des postes en agroéquipement traités par l'APECITA

PRODUCTION

11%

des postes en agroéquipement traités par l'APECITA

TECHNICIEN SAV ITINÉRANT F/H

Constructeur spécialiste des matériels d'épandage d'engrais • Assurer les interventions techniques, le dépannage des utilisateurs, l'installation et la mise en route de nos matériels chez les clients. Participer aux programmes d'actions terrain, essais et mise au point. Transmettre rapport des audits produits au responsable SAV pour les devis ou demandes de garantie • Bac pro ou BTS machinisme agricole, avec connaissances en électronique.

CHEF D'ATELIER DE CONCESSION AGRICOLE F/H

Concession de matériels agricoles • Vous serez chargé de manager l'équipe après-vente et d'assurer l'interface entre les clients, l'atelier et nos fournisseurs • Votre capacité à manager les hommes, vos connaissances techniques et votre excellent relationnel font de vous la personne idéale pour ce poste. Le sens du service est indispensable pour mener votre mission à bien : assurer un service après-vente de qualité à notre clientèle. Vous serez assisté par une équipe de techniciens et d'une assistante SAV. Expérience de cinq ans minimum dans un poste similaire.

MÉCANICIEN AGRICOLE F/H

Pour une importante exploitation agricole, spécialisée en grandes cultures • Réparations du matériel agricole de l'exploitation [principalement matériels liés aux productions de pommes de terre et de légumes], et également intervention au niveau du matériel du centre de conditionnement. Maintenance préventive et curative • Compétences en machinisme agricole, en maintenance des agroéquipements.

CHEF D'ÉQUIPE MAINTENANCE AGRICOLE F/H

Concessionnaire agricole • Vous animez une équipe de mécaniciens agricoles. En relation avec la clientèle, vous expliquez les interventions réalisées et apportez des conseils en termes de dépannage et de maintenance • BTS en mécanique orienté machinisme, vous avez été formé dans la mécanique de tracteurs et matériels agricoles, dans les agroéquipements, ou dans les systèmes motorisés. Vous êtes à la fois opérationnel et capable de piloter le travail d'une équipe.

CONDUCTEUR DE MACHINES AGRICOLES F/H

Pour le domaine agricole d'un centre de formation Plateforme pédagogique et expérimentale spécialisée dans l'élevage ovin transhumant, la gestion de l'eau et la production de foin de Crau [AOP] • Assurer la conduite de tracteurs et de machines agricoles et leur entretien. Participer ponctuellement à des chantiers d'élevage et réaliser l'entretien basique des infrastructures du domaine • Minimum un an d'expérience à un poste similaire.

AGENT TECHNIQUE AGRICOLE - CONDUCTEUR D'ENGINS QUALIFIÉ F/H

Exploitation agricole grandes cultures • Sous la responsabilité du Chef d'exploitation, vous serez chargé d'assurer : la conduite de tracteurs, de la moissonneuse batteuse, de l'automotrice à betteraves, pour les travaux des champs [travail du sol, semis, traitements, récoltes...], l'attelage et le réglage des différents outils du sol et d'épandage, la veille sur le bon fonctionnement du matériel [entretien de base du matériel agricole, maintenance courante, changement de pièces], l'application de produits phytosanitaires par automoteur • Vous devrez être réactif, avoir une bonne capacité d'adaptation et d'initiative, avoir l'esprit d'équipe et le sens du partage d'informations. Il vous sera demandé d'être méthodique et précis. Un minimum d'expérience en conduite d'engins et en entretien est requis. Certiphyto et Caces 9 seraient un plus. Permis B indispensable.

TECHNICIEN D'EXPLOITATION D'UNITÉ DE MÉTHANISATION F/H

Entreprise de travaux agricoles et d'exploitation d'unités de méthanisation • Conduite d'engins agricoles pour participer aux différents travaux [travail du sol, moisson, ensilage, épandage avec tonne à lisier, ...]. L'autre partie du travail consiste en la surveillance et la maintenance d'unités de méthanisation • Conduite d'engins agricoles, capacité d'observation et d'analyse, rigueur et respect du matériel.

CHEF D'ÉQUIPE CHANTIERS AGRICOLES F/H

Société réalisant des prestations d'épandages, travaux de semis et arrachages • Rattaché au directeur, vous prenez en charge la gestion de chantiers agricoles, pilotez une équipe de chauffeurs et développez l'activité commerciale. Vous fidélisez votre portefeuille et réalisez des actions de prospection • BTS agricole orienté machinisme/conduite d'engins. Expérience dans la conduite et l'encadrement de chantiers agricoles.



La filière de l'agroéquipement est une filière très dynamique, qui offre de réelles et nombreuses opportunités d'emplois [très majoritairement en CDI], avec de larges perspectives d'évolution. Cette filière est en pleine «R»évolution ! Les incidences de l'explosion du numérique et de la robotique au niveau des matériels impactent fortement bon nombre de métiers. Il en est de même avec le big data. Par ailleurs, le «Produire plus, mieux et autrement» [réduction des intrants, économie d'énergie...] modifie également de façon durable les compétences attendues dans ces métiers, qui vont de la recherche fondamentale au conseil, en passant par la vulgarisation, le commercial... Tous ces métiers reprennent donc plus que jamais du sens. Il est à noter que la filière Agroéquipement recrute à tous les niveaux de qualification : du CAP/ Bac pro au niveau Ingénieur et que les emplois proposés en grand nombre le sont par des start-ups, des PME, des grandes entreprises voire des groupes à dimension internationale. Il y a donc une place à prendre pour qui est passionné de machinisme !

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

1 119 POSTES EN AGROÉQUIPEMENT

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

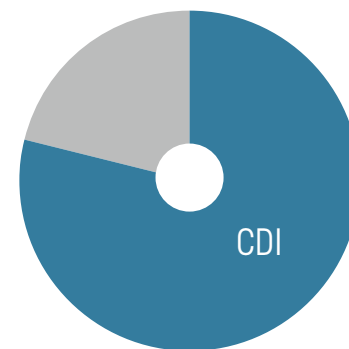
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



66%
des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

i Dans **44%** des offres en agroéquipement, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

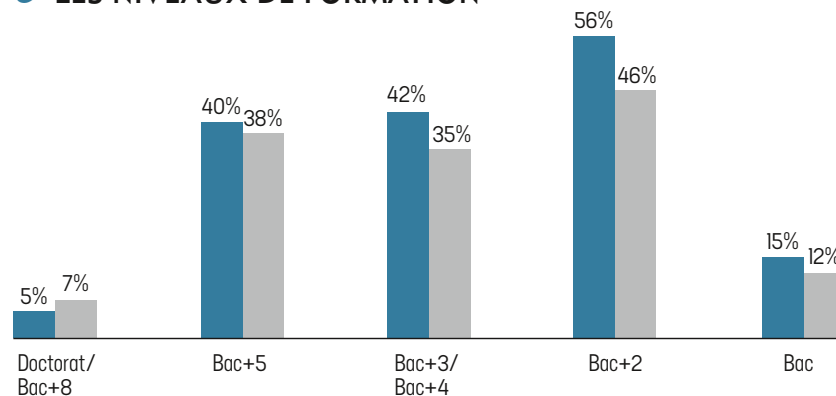
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



79%
des offres sont proposées en CDI

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Agroéquipement ■ Tous domaines d'activité confondus

Plus de la moitié [56%] des offres s'adressent aux titulaires d'un Bac+2

i Dans **17%** des offres en agroéquipement, aucun niveau de formation n'est mentionné

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].

Retrouvez les offres en agroéquipement sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM



ENSEMBLE DES MOYENS NÉCESSAIRES À LA PRODUCTION AGRICOLE (HORS AGROÉQUIPEMENT):

- SEMENCES
- PHYTOPHARMACEUTIQUES
OU PHYTOSANITAIRES
(SANTÉ/PROTECTION
DES CULTURES)
- FERTILISANTS : ENGRAIS ET
AMENDEMENTS (NUTRITION
DES CULTURES)
- ALIMENTATION ANIMALE
- PRODUITS VÉTÉRINAIRES

L'AGROFOURNITURE

LES PRODUITS DE PROTECTION DES PLANTES [www.uipp.org – 2019/2020]

Ces industries développent et commercialisent des produits et des services destinés à l'agriculture conventionnelle, biologique ou en lutte intégrée, pour protéger les récoltes contre les agressions qui les menacent [insectes ravageurs, champignons porteurs de maladies...].

6 000 salariés
Chiffre d'affaires : **1,97 milliards d'€**

LES SEMENCES [sêmeurtime.com – 2019]

De la création variétale à l'utilisation, les semences suivent un parcours de plusieurs années dont chaque étape est assurée par un professionnel spécialisé : création, production, tri, conditionnement, distribution. Les acteurs de la filière sont : les entreprises de sélection, les entreprises de production, les agriculteurs multiplicateurs, les points de vente.

73 entreprises de sélection
250 producteurs
6 462 distributeurs
18 594 agriculteurs multiplicateurs
Chiffre d'affaires : **3,27 milliards d'€**

LES FERTILISANTS [www.unifa.fr – 2018]

Ces industries fabriquent des produits destinés à l'agriculture, dont le rôle essentiel est d'apporter aux plantes des éléments nutritifs nécessaires à leur développement (principalement azote, phosphore, potassium), en conjuguant qualité et respect de l'environnement. Les amendements (chaux, magnésie, amendements organiques) améliorent l'état du sol.

91 sites de production
3 656 emplois [ETP*]
Chiffre d'affaires : **2,1 milliards d'€**

L'ALIMENTATION ANIMALE [www.nutritionanimale.org – 2020]

Ces entreprises conçoivent et fabriquent des aliments composés, équilibrés sur le plan nutritionnel et étudiés pour chaque type d'animal (bovins, porcins, volailles, poissons d'élevage...).

203 entreprises [320 usines de fabrication]
15 200 salariés [ETP*]
Chiffre d'affaires : **8 milliards d'€**

*Equivalent temps plein.



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

COMMERCIALISATION

52%

des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

TECHNICO-COMMERCIAL PRODUCTIONS VÉGÉTALES F/H

Négoce agricole • Chargé du développement commercial, de la fidélisation de votre portefeuille de clients sur un secteur. Vous prospectez et développez les activités vente d'agrofournitures auprès des agriculteurs. Vous participez à l'information, l'observation technique et vous conseillez les agriculteurs en PV • Formation Agricole Bac+2/3 [Agronomie/PV/commerce]. Vous avez une première expérience ou êtes débutant avec un fort potentiel commercial.

VENDEUR SÉDENTAIRE F/H

Groupe spécialisé en conseil et vente de solutions techniques auprès d'agriculteurs professionnels espaces verts et particuliers • Accueil des clients, délivrer PPP, conseils pratiques culturales. Animation commerciale du point de vente, manutention, transfert et rangement des matériaux, réception, vérification et stockage des produits • Réelles connaissances techniques sur potager, plantes d'ornement, production agricole bio et conventionnelle. Formation supérieure agri/agro, protection plantes. Première expérience réussie sur un poste équivalent.

COMMERCIAL EXPORT F/H

Entreprise dans le monde de la Santé vétérinaire • Analyse du marché existant, développement du portefeuille clients international. Déplacements sur le terrain et présentation de l'argumentaire de vente. Négociation de contrats. Visite des sites de production • Organisé, bon relationnel, discrétion, expertise approfondie des techniques de vente, de négociation des pays ciblés. Connaître les règles inhérentes à l'exportation. Maîtriser l'anglais. Ouvert à une participation active à plusieurs tâches d'une entreprise moyenne.

CHEF DE MARCHÉ MATIÈRES PREMIÈRES F/H

Plateforme digitale des biens et services agricoles issus de la coopération française • Rattaché à notre directrice Importation, vous serez chargé de l'animation des centrales d'achats partenaires et participerez à la stratégie d'achat/vente de la gamme produits sur un marché international • Bac+5 Commerce international, ingénieur agro, vous possédez de quatre à six ans d'expérience en agribusiness et avez déjà travaillé sur les marchés internationaux. Vous connaissez l'environnement des engrais.

RECHERCHE ET EXPÉRIMENTATION

22%

des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

TECHNICIEN EN EXPÉRIMENTATION AGRONOMIQUE F/H

Société de prestation de services en expérimentation agronomique BPE • Vous êtes responsable de la mise en place d'essais en plein champ destinés à évaluer les spécialités de protection des cultures (bio, biocontrôle, conventionnelle), nutrition et de biostimulation sur vigne, grandes cultures, arboriculture, maraîchage. Suivi de protocoles, applications terrain, notations, saisie de résultats, synthèse et rapports d'essais • BTS, DUT, licence pro ou équivalent. Minimum un an d'expérience et connaissance du référentiel BPE souhaitée. Anglais et maîtrise d'ARM. Rigueur, autonomie, engagement et capacité de travailler en équipe seront des qualités nécessaires. Permis B.

TECHNICIEN EN FORMULATION F/H

Société spécialisée en adjuvantation et nutrition foliaire • Réaliser les formules en intégrant les cahiers des charges, évaluer les performances, assurer la traçabilité informatique, participer aux essais. Participer au réapprovisionnement des consommables, étalonnages des appareils de mesures, gestion des fiches de données de sécurité • Bac+2 minimum en chimie, formulation ou expérience de trois ans. Connaissances en chimie minérale, organique et en analytique.

TECHNICIEN TRAITEMENT DE SEMENCES F/H

Groupe spécialisé en semences de grandes cultures • Vous participez au développement de la stratégie traitement de semences par la mise au point et la réalisation de procédés visant à l'amélioration des traitements de semences : formulation, essais, échantillonnage, traitement des données, étude des résultats • BTS, DUT ou équivalent. Vous avez des connaissances en chimie, un bon niveau en informatique et en statistiques.

FORMULATEUR EN NUTRITION ANIMALE F/H

Fabricant d'aliments pour les animaux d'élevage • Adapter la formulation des aliments en fonction des contraintes d'approvisionnement et de fabrication et d'optimisation en fonction des opportunités en matières premières • Bac+4 à Bac+5 de type école d'ingénieur agronome. Fort esprit de synthèse et d'analyse, rigueur et organisation. La connaissance d'un logiciel de formulation est un plus.



PRODUCTION

20%

des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

CONDUCTEUR DE LIGNE F/H

Entreprise spécialisée dans la production d'aliments du bétail • Vous serez amené à piloter une ligne de production dans un souci de productivité, de qualité et de sécurité : mise en route et réglage des machines, approvisionnement en matières premières, contrôle régulier des opérations et du produit, changement de séries de production, nettoyage et maintenance de premier niveau des machines et outils... • Niveau Bac (agricole, électromécanique ou maintenance) ou expérience significative dans la conduite de lignes. Connaissances en alimentation animale appréciées. CACES catégorie 3 et/ou 9 fortement appréciés. Autonomie, polyvalence, rigueur, esprit d'équipe. Permis B.

CHEF D'ÉQUIPE F/H

Entreprise de semences et produits phytosanitaires • Préparation et réalisation de chantiers agricoles tels que : binages manuels, pose et retrait de filets, récoltes, remuage de bennes, de battage, triage et conditionnement des différents chantiers relatifs aux productions. Gestion d'une équipe d'intérimaires [encadrement, consignes, sécurité]. Être le garant du respect des règles de bonnes pratiques et des procédures HSEQ • Permis BE. Bonne capacité d'organisation, de communication. Rigueur, ponctualité, encadrement.

ASSISTANT TECHNIQUE F/H

Coopérative agricole • Sous la responsabilité du technicien sorgho, vous participez aux travaux de préparation de semis, de notations, d'épuration et de récolte des productions de semences pour notre programme de recherche sorgho. Ainsi que tous les travaux permettant le bon développement de la culture • Formation Agricole, Bac et plus. Première expérience acceptée. Goût pour le travail en extérieur. Organisé, autonome, rigoureux, permis VL, certiphyto souhaité.

RESPONSABLE STATION SEMENCE F/H

Coopérative agricole • Placé sous l'autorité du Sous-Directeur, vous devrez organiser : la production des semences certifiées, le plan de multiplication et le contrôle en culture, la logistique de la station, la relation avec les agriculteurs. Vous encadrerez une équipe • BTSA souhaité.



CONSEIL ET ANIMATION

15%

des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

CONSEILLER AGRO-FOURRAGE F/H

Organisation professionnelle agricole • Vendre et réaliser des prestations de conseil. Conduire des projets techniques collectifs. Concevoir et animer des sessions de formations. Conduire des missions de développement et d'expérimentation • Formation supérieures [Ingénieur agro/agri et expérience en conseil ou BTSA]. 3 ans d'expérience minimum.

CONSEILLER AGRONOME GRANDES CULTURES F/H

Négoce agricole spécialisé dans le conseil, la préconisation et la distribution de produits de protection des plantes pour les professionnels • Accompagner les agriculteurs dans leurs pratiques culturales : mise en place des cultures, semences, fertilisation, produits de protection des plantes, sol biocontrôles & biostimulantes mais aussi l'alimentation animale... • Bac+2 minimum agri/agro/productions végétales. Première expérience réussie sur un poste équivalent.

CONSEILLER AGRICOLE - PHYTOSANITAIRE F/H

Entreprise de produits phytosanitaires et semences • Vous aurez un rôle de conseil auprès de la filière Protection des plantes pour la mise en œuvre des produits phytosanitaires et le choix des semences • Bac+2 Agricole et certiphyto. Première expérience dans le domaine du conseil agricole.

CONSEILLER AGRICOLE GRANDES CULTURES

SPECIALISÉ DANS LES SEMENCES F/H

Organisation professionnelle agricole • Animer un réseau de producteurs au sein du syndicat de maïs semences. Assurer le conseil en semences [maïs, tournesol, colza] auprès des agriculteurs du département. Réaliser des prestations de suivi grandes cultures • Ingénieur agri/agro. Expérience de terrain souhaitée. Agrément contrôle souhaité [maïs]. Maîtrise du règlement technique officiel et de la certification semences.



La filière de l'agrofourriture est un secteur dynamique et qui offre de réelles opportunités d'embauche [très majoritairement en CDI], avec de larges perspectives d'évolution, à l'intérieur de l'entreprise ou à l'extérieur. Ce sont des secteurs en pleine évolution. En effet, les incidences de l'explosion du numérique et du big data impactent fortement nombre de métiers : la cartographie des sols pour la fertilisation, les banques de semences, le suivi nutritionnel des troupeaux, par exemple. Par ailleurs, le mot d'ordre « Produire plus, mieux et autrement » [réduction des intrants, économies d'énergie...] modifie également de façon durable les compétences attendues dans ces métiers, qui vont de la recherche fondamentale au conseil, en passant par la vulgarisation, le commercial... Tous ces métiers reprennent donc plus que jamais du sens. Il est enfin à noter que les métiers du commerce et de la vente en particulier sont aussi impactés, ne serait qu'à l'aune des débats actuels sur la séparation « conseil/vente » au niveau de la distribution agricole.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

2 189 POSTES EN AGROFOURNITURE

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

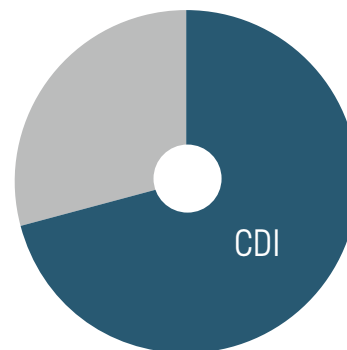
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



71% des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

i Dans **39%** des offres en agrofourriture, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

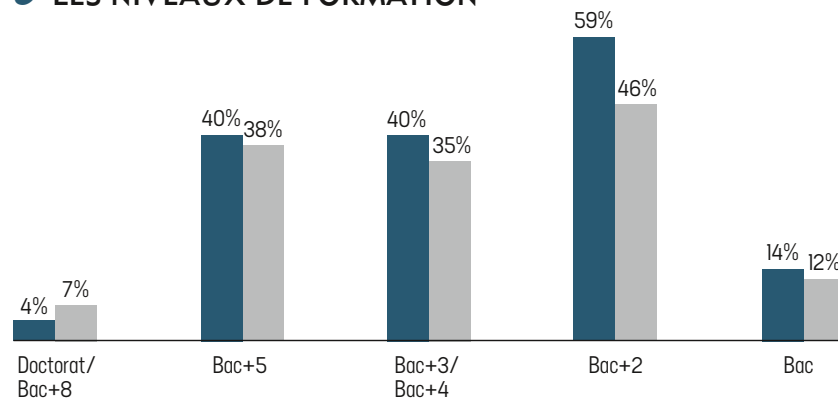
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



67% des offres sont proposées en CDI. L'agrofourriture offre donc des emplois stables.

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Agrofourriture ■ Tous domaines d'activité confondus

Plus de la moitié des offres [59%] s'adressent aux titulaires d'un Bac+2.

i Dans **17%** des offres en agrofourriture, aucun niveau de formation n'est mentionné

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].

Retrouvez les offres en agrofourriture sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM



DANS LES ZONES RURALES EN PLEIN ESSOR DÉMOGRAPHIQUE, NOTAMMENT DEPUIS LA CRISE SANITAIRE ET LE PREMIER CONFINEMENT DE 2020-21, **DE NOMBREUX MÉTIERS DE SERVICES SONT OUVERTS À CELLES ET CEUX QUI VEULENT S'INVESTIR DANS LES RELATIONS HUMAINES, DE CONTACTS ET DE PROXIMITÉ OU QUI SOUHAITENT DÉVELOPPER UNE ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET RENDRE VIVANT ET ATTRACTIF LES TERRITOIRES RURAUX.**

LE DÉVELOPPEMENT RURAL

● CES MÉTIERS DE SERVICES COUVRENT, NOTAMMENT :

 **Le développement local** : projets d'aménagement du territoire, développement des circuits courts, animation et services pour dynamiser la vie sociale

 **Le tourisme** : accueil, restauration, visites...


 **La gestion du patrimoine culturel et naturel** : entretien des sites, des actions de restauration, de réhabilitation, de préservation et de mise en valeur

 **L'animation** et accompagnement des acteurs locaux et élus dans les choix de stratégie de développement territorial

 **La vente** : développement des commerces de proximité et des circuits courts, accompagnement du développement des signes et labels de qualité

 **La protection des milieux naturels** : action de sensibilisation environnementale, projets agroenvironnementaux et climatiques

 **Le conseil aux agriculteurs** : idées de diversification, de transformation de produits...

 **Les services aux personnes et aux entreprises**

● LES EXPLOITATIONS AGRICOLES PARTICIPENT AU DÉVELOPPEMENT RURAL, GRÂCE À LEUR :

● Démarche de « circuits courts » :

Commercialisation d'une partie de la production, directement auprès des consommateurs ou via un intermédiaire non lié à l'exploitation (magasin, restaurant).

● Démarche de « diversification » :

Plus précisément, il s'agit de :

● la transformation des produits agricoles, y compris la vinification en cave particulière

● l'agrotourisme (hébergement, restauration, activités de loisirs liées au tourisme)



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

RECHERCHE ET ÉTUDES

66%

des postes en développement rural traités par l'APECITA

CONSEILLER ANIMATEUR EN DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL F/H

Organisation professionnelle agricole • Promouvoir la mise en œuvre de projets et d'actions de développement territorial. Être à l'écoute des acteurs locaux et apporter un appui aux agriculteurs, responsables professionnels et élus locaux. Animer le comité de développement territorial. Élaborer et actualiser l'état des lieux, le diagnostic et le projet de territoire. Monter des dossiers en lien avec développement agricole et rural • Ingénieur agricole ou équivalent. Expérience en développement agricole et territorial. Bonne maîtrise des dispositifs d'aides publiques et de financements locaux. Connaissances agricoles de montagne appréciées. Permis.

CHARGÉ D'ÉTUDE AMÉNAGEMENT F/H

Organisation professionnelle agricole • Contribuer à la réalisation d'une étude d'impact agricole en lien avec un grand projet d'infrastructure. Appropriation du contexte et mise à jour du diagnostic territoire. Réalisation d'enquêtes. Identification des souhaits et des projets des collectivités. Synthèse des impacts subis et propositions d'atténuation. Notes, rapports et cartographie • Première expérience réussie dans les études d'aménagement serait un plus. Maîtrise de la méthodologie de réalisation d'un diagnostic de territoire, enquêtes et gestion de données. Maîtrise indispensable des outils SIG, QGIS de préférence.

CHEF DE PROJET ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ F/H

Pays (199 communes) • Redéfinir le projet collectif de modernisation du commerce et de l'artisanat. Négocier avec les partenaires publics l'accompagnement financier. Coordonner le travail d'étude, d'analyse et de définition du Programme Alimentaire Territorial. Assurer le suivi et la finalisation du programme LEADER • Connaissance des enjeux de l'économie en ruralité. Intérêt pour l'accompagnement des initiatives locales et pour le développement rural. Maîtrise des techniques d'animation de réunion et de la gestion de projets.

CHARGÉ DE MISSION DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET PROJETS ALIMENTAIRES TERRITORIAUX F/H

Organisation professionnelle agricole • Permettre à des collectivités d'imaginer, construire et mettre en place leurs projets. Vous aurez ainsi le souci de faire émerger et d'accompagner les dynamiques locales, la définition des enjeux agricoles du territoire et la construction de propositions en réponse à ces enjeux • Ingénieur agricole avec une spécialisation en développement territorial.



ANIMATION NATURE

25%

des postes en développement rural traités par l'APECITA

ANIMATEUR / DÉVELOPPEUR DE JARDINS PARTICIPATIFS F/H

Coopérative qui développe de nouveaux modes de gestion des espaces végétalisés urbains et encourage leur appropriation par les citoyens • Coordonner et animer des collectifs d'habitants [dans des copropriétés, des résidences sociales, des quartiers...] et les accompagner dans la découverte et l'apprentissage du jardinage • Bac+2/3. Expérience dans la gestion de projets dédiés à la thématique ciblée et l'animation de collectifs. Connaissances pratiques en jardinage et en écologie [gestion écologique de jardins ornementaux et productifs, agronomie, botanique].

ANIMATEUR NATURE F/H

Club nature • Missions auprès d'enfants : participer à l'éducation des enfants principalement dans le domaine de l'EDD. Participer à la conception de contenus et outils pédagogiques. Nous travaillons régulièrement en médiation animale, avec des poneys et chevaux • Diplômés en environnement, en éducation, et/ou passionnés de nature et animaux, très à l'aise avec les enfants.

ANIMATEUR F/H

Interprofession forêt-bois • Création d'outils pédagogiques. Animations pédagogiques auprès du public scolaire [primaires et collèges]. Création, organisation et animation d'événements grand public de toute nature. Communication notamment via les réseaux sociaux. Participation à la vie de la structure • De formation supérieure Bac+4/5 en communication ou en médiation scientifique ou en forêt/développement territorial avec expériences en animation/communication. Qualités requises : talents d'animateur, motivé, curieux, dynamique, ouvert d'esprit, inventif, goût du travail en équipe, autonome Maîtrise de InDesign.

ANIMATEUR F/H

Association qui soutient des initiatives collectives en milieu rural et périurbain, créatrices d'activités diversifiées et respectueuses de l'environnement • Développement de la mobilisation citoyenne. Organisation d'événements. Animation du réseau. Communication externe et interne. Participation à la vie associative • Expérience orientée animation et communication avec connaissance du monde agricole et rural. Sensibilité à l'agriculture bio durable, économie sociale et solidaire nécessaire.



Le développement des zones périurbaines, l'intérêt croissant pour le tourisme vert et le dynamisme des circuits courts concourent au développement rural. Des services de proximité fleurissent, venant diversifier le marché de l'emploi dans des domaines variés (services à la personne, animation, commerce...). La crise sanitaire a accentué le développement d'activités prônant le retour à la terre et à la consommation de productions locales. Les exploitants agricoles qui étoffent leurs activités font de plus en plus souvent appel à une main-d'œuvre salariée qualifiée avec des compétences diversifiées [transformation et vente des produits à la ferme, hébergement en gîte ou chambres d'hôtes, restauration...]. Depuis plusieurs années, une palette de formations du CAP agricole au Bac+5 est proposée pour répondre à ces nouveaux besoins. Bac pro SAPAT, BTSA DATR, Licences pro, Masters Développement rural ou des CS spécialisés tels que CS Tourisme Vert visent à accéder à des métiers en plein essor tels que : animateur en développement des territoires, technicien « développement local », conseiller spécialisé en diversification...

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

3 252 POSTES EN DÉVELOPPEMENT RURAL

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

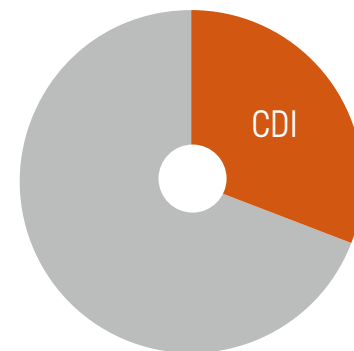
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



70%
des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

i Dans **43%** des offres en développement rural, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

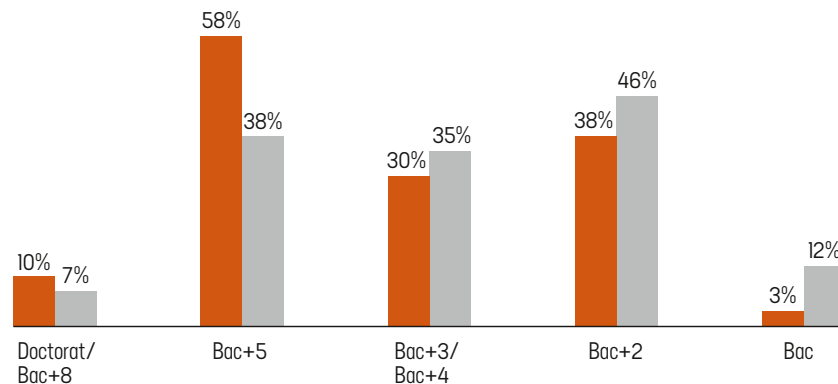
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



31%
des offres sont proposées en CDI.

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Développement rural ■ Tous domaines d'activité confondus

Les titulaires d'un Bac+5 sont plus fréquemment recherchés [58% des offres].

i Dans **6%** des offres en développement rural, aucun niveau de formation n'est mentionné.

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].

Retrouvez les offres en développement rural sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM



LES DÉPENSES LIÉES À L'ENVIRONNEMENT, FINANÇÉES PAR LES ADMINISTRATIONS, LES MÉNAGES OU LES ENTREPRISES COMPRENNENT :

● La protection de l'environnement [efforts de la société pour prévenir, réduire ou éliminer les pollutions ou la dégradation de l'environnement] : **49,1 milliards d'€**

● La gestion durable des ressources naturelles [distribution d'eau potable, recyclage et réutilisation des déchets] : **20,6 milliards d'€**

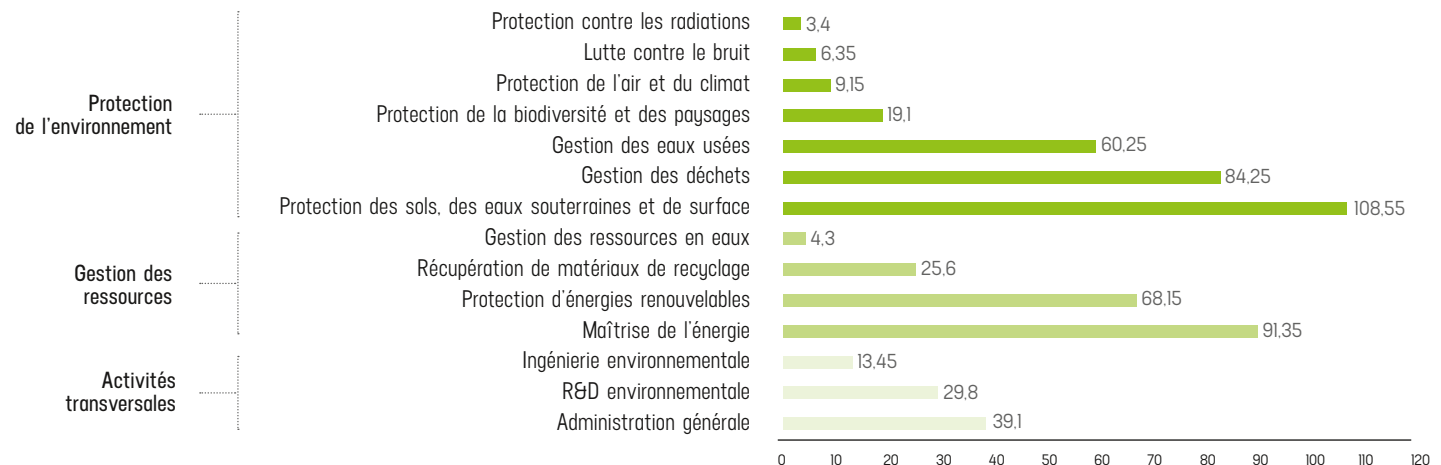
L'ENVIRONNEMENT

562 650 équivalents temps plein

Ils correspondent aux emplois dans les éco-activités, c'est-à-dire les activités qui produisent des biens ou des services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion des espaces naturels.

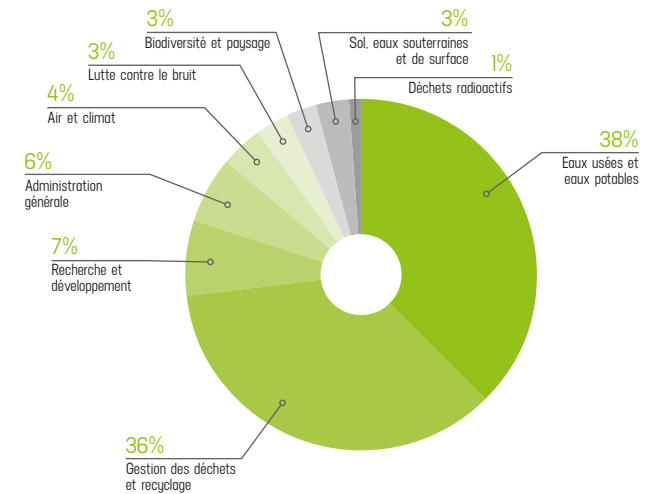
● NOMBRE D'EMPLOIS ENVIRONNEMENTAUX PAR DOMAINE

en milliers d'équivalents temps plein



Source : Ministère de la transition écologique (Éditions 2019/2020).

● RÉPARTITION DES DÉPENSES LIÉES À L'ENVIRONNEMENT





...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Les postes traités par l'APECITA

67%

RECHERCHE ET ÉTUDES



19%

CONSEIL ET ANIMATION



Dans les domaines...



**DE LA GESTION DES DÉCHETS,
TRAITEMENT DES EAUX**

CONSEILLER EN AGRONOMIE F/H

Organisation professionnelle agricole • Accompagner les agriculteurs qui épandent sur leurs terres des déchets [cendres de chaudière à biomasse, digestats de méthanisation, composts, sédiments...]. Assurer les suivis agronomiques des sols et apporter du conseil auprès des agriculteurs, clients et prestataires. Piloter la création de plans d'épandage [études préalables, recrutement des agriculteurs, gestion des dossiers de déclarations et d'autorisations]. Mettre en place et piloter des essais plein champs • Formation supérieure agro/agri [Bac+2 à ingénieur en agriculture] et/ou expérience dans le domaine agronomique et conseil agricole. Bonne connaissance de la réglementation agricole. Aisance relationnelle et rédactionnelle. Dynamique, autonome, organisé, rigoureux. Maîtrise des outils informatiques et cartographiques. Permis B exigé.

CHARGÉ DE MISSION F/H

Association regroupant des agriculteurs professionnels du traitement des déchets par compostage • Animation de groupes de travail. Diffusion des travaux en animant des réunions au plus près des adhérents. Représentation dans les instances nationales. Développement du réseau. Faire évoluer la charte RSE. Innovation R&D • Capacités à l'animation, aisance relationnelle, qualités rédactionnelles, esprit de synthèse, autonomie, rigueur, pratique de l'anglais.

AGRONOME ENVIRONNEMENT F/H

Syndicat compétent en matière d'alimentation en eau potable • Animer les opérations d'amélioration de la qualité des eaux à l'échelle de plusieurs aires d'alimentation de captage. Sensibiliser les acteurs agricoles du territoire aux problématiques locales de pollutions diffuses et ponctuelles • Bac+5 avec cinq ans d'expérience minimum [domaine de l'agronomie & l'environnement]. Expérience significative dans des missions d'animation ou de conseils techniques en agroenvironnement serait appréciée.



DE LA PROTECTION DE LA NATURE – AGROENVIRONNEMENT

ANIMATEUR - CHARGÉ D'ÉTUDES ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE F/H

Association • Étude, conduite de projets, sensibilisation, éducation tout public en lien avec la promotion de l'environnement et le développement durable. Animer des réseaux d'acteurs, actions de concertation, conduite de réunions. Animer la vie de l'association. Communication, organisation et animation d'événementiels • Bac+5 généraliste, avec première expérience en gestion de projets. Bonne connaissance des enjeux environnementaux et principes de développement durable [thèmes transition énergétique, mobilité durable, alimentation]. Personne polyvalente.

GARDE-TECHNICIEN DE RÉSERVE NATURELLE ET CHARGÉ D'ÉTUDES F/H

Association • Réalisation d'études, suivis, inventaires, diagnostics, étude faune/flore/habitat. Rédaction de rapports d'études. Proposition de protocole de suivis écologiques et d'actions de préservation des milieux naturels et des espèces. Participation à la rédaction et l'évaluation de plans de gestion. Entretien courant des signalétiques de la réserve naturelle • Bac+2 à +5.

CHARGÉ D'ÉTUDE BIODIVERSITÉ F/H

Bureau d'études foncière • Dans le cadre du système de compensation des atteintes à la biodiversité. Rédiger des rapports et conduire des réunions. Piloter les projets de la gestion administrative/financière à la gestion des relations institutionnelles. Soutenir l'équipe dans la conduite d'autres projets avec des enjeux sur la biodiversité et la gestion des milieux naturels. Planifier et conduire des projets de restauration et d'entretien des milieux [création/restauration de mare, réhabilitation de zones humides, etc...] • Bac+5.

RESPONSABLE DE PROGRAMMES DE CONSERVATION F/H

Conservatoire d'espaces naturels • Conception et animation de programmes régionaux. Outils méthodologiques, analyses, évaluations et animation scientifique. Développement des activités. Valorisation, réseaux • Bac+5 en environnement ou solide expérience dans un poste scientifique. Connaissances naturalistes variées, expérience approfondie en botanique ou phytosociologie. Compétences bureautiques et SIG.



DES AGRO-ÉNERGIES, ÉNERGIES RENOUVELABLES

CHARGÉ D'ÉTUDES MÉTHANISATION F/H

Association spécialisée dans les économies d'énergie et la valorisation de la biomasse en milieu agricole • Accompagner les porteurs de projet. Informer et former les acteurs de la filière. Participer à des programmes de recherche appliquée sur la méthanisation • Ingénieur agri/agro. Connaissance de la méthanisation. Sens du relationnel. Capacité d'analyse, de synthèse, de rédaction. Adaptabilité, rigueur, méthode.

CONSEILLER SPÉCIALISÉ ÉNERGIE F/H

Organisation professionnelle agricole • Animation du développement des énergies renouvelables en milieu agricole • Formation supérieure en agronomie et/ou énergies. Connaissance du milieu agricole. Esprit d'initiative, de rigueur et d'organisation. Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse. Bonne capacité d'animation. Maîtrise des outils informatiques.

CHEF DE PROJET DÉVELOPPEMENT ÉOLIEN F/H

Entreprise qui développe, finance, construit et exploite des projets éoliens terrestres • Intervenir depuis la prospection jusqu'à la réalisation des études. Initier, négocier et obtenir les délibérations des collectivités territoriales et piloter le foncier. Cultiver une concertation efficace auprès des acteurs concernés. Travailler en collaboration étroite avec l'équipe • Bac+4/+5, issu idéalement du monde de l'énergie, environnement, agricole ou urbanisme. Rigoureux, excellent relationnel, réactif et dynamique. Expérience requise de trois à moins de cinq ans dans le poste ou similaire.

CHEF DE PROJET PARC SOLAIRE F/H

Bureau d'études spécialisé en parc agrivoltaïque • Réalisation des prestations d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour le développement de parcs solaires et agrivoltaïque. Coordination des études techniques, des séchoirs thermovoltaïques • Formation en lien avec les énergies renouvelables et/ou formation agricole.



Globalement, le nombre d'offres emploi en environnement augmente [l'année 2020 montre une augmentation conséquente des offres quel que soit le type de métiers] sachant toutefois que les métiers de l'eau et des déchets concentrent toujours la majorité de celles-ci. 42 % des emplois du secteur sont en effet sur des métiers liés à la production et la distribution d'énergie et d'eau, et 36 % sont sur des métiers liés à l'assainissement et au traitement des déchets. En outre, le secteur des énergies renouvelables souhaite peser dans le plan de relance, initié par le Gouvernement suite aux crises sanitaires et économiques. Leur démarche pourrait donner un coup d'accélérateur à la transition en profondeur de ces métiers. N'oublions pas que, dans ce secteur, il s'agirait d'emplois non délocalisables...

NB : Ainsi, le nombre d'emploi de la filière environnement est donc de 562 650 ETP en 2020 et au final ce nombre d'offres d'emploi dans le secteur de l'économie a augmenté de plus de 100 000 ETP en 10 ans. Quant aux besoins en main-d'œuvre, ils représentaient 17 % de l'ensemble des intentions d'embauche pour l'année 2019.

Des secteurs comme l'éducation à l'environnement, la biodiversité proposent souvent des CDD, services civiques ou offres de stage. Enfin, les compétences techniques liées à l'exploitation et à la maintenance des infrastructures [électromécanique par exemple] tiennent une place importante dans l'emploi global. L'environnement reste malgré tout un secteur concurrentiel, où les niveaux de formation demandés par les entreprises tendent à augmenter [Bac+2 à Bac+5]. Les demandeurs d'emploi doivent pouvoir leur proposer des compétences variées et des spécialisations précises.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en environnement sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

1 648 POSTES EN ENVIRONNEMENT

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

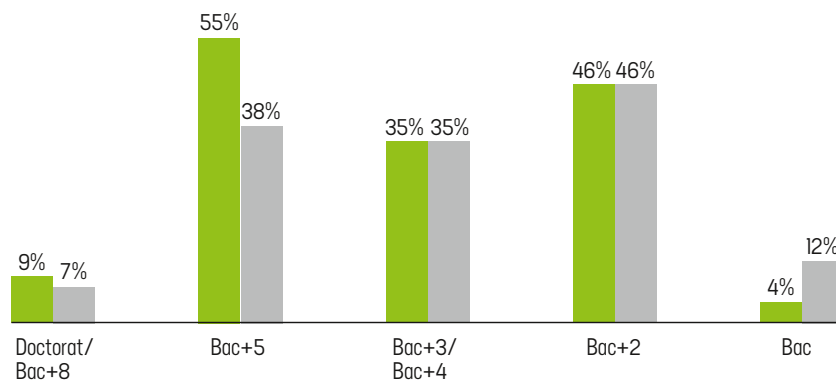
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



64%
des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

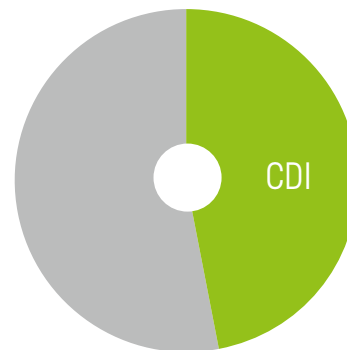
i Dans **33%** des offres en environnement, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Environnement ■ Tous domaines d'activité confondus

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



47%
des offres sont proposées en CDI.

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

Plus de la moitié des offres (55%) s'adressent aux titulaires d'un Bac+5.

i Dans **5%** des offres en environnement, aucun niveau de formation n'est mentionné.

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].



LA FILIÈRE ÉQUINE EST COMPOSÉE D'ACTIVITÉS DIVERSIFIÉES, RÉPARTIES DANS LES SECTEURS SUIVANTS :

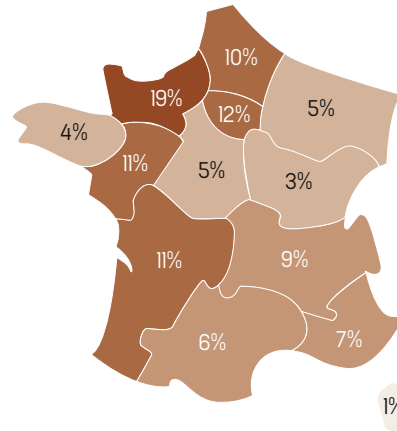
- COURSES
- SPORT-LOISIR
- ÉLEVAGE
- TRAVAIL ET VIANDE

LA FILIÈRE ÉQUINE

● LES STRUCTURES AGRICOLES

1 572 élevages
1 313 entraîneurs
9 440 établissements équestres

● RÉPARTITION RÉGIONALE DES SALARIÉS



● LE CHIFFRE D'AFFAIRES GÉNÉRÉ PAR LES ACTIVITÉS ÉQUINES

Courses : 9 421 millions d'€
Équitation : 850 millions d'€
Travail : 11,5 millions d'€
Viande : 128 millions d'€

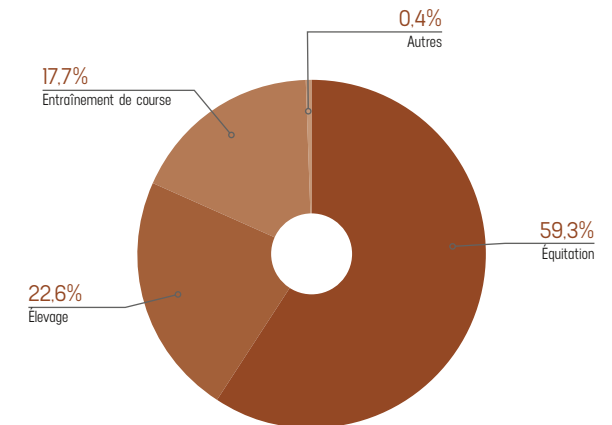
Source : IFCE, Equiresources, annuaire ECUS (Éditions 2019/2020).

65 600

EMPLOIS EN ACTIVITÉ PRINCIPALE, GÉNÉRÉS PAR LA FILIÈRE CHEVAL, DONT...

● 46 900 emplois directs « agricoles »

[élevage, établissements équestres, centres d'entraînement, courses, traction équine, médiation équine] :



● 5 100 emplois directs « prestataires »

[cabinets vétérinaires, maréchaux-ferrants, autres prestations de soins, transport, abattoirs, centres d'incinération, d'équarrissage]

● 13 600 emplois indirects

[vendeurs de produits équins, fournisseurs et prestataires d'entreprises, organisation et développement]



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)



SOINS & ENTRETIEN

PALEFRENIER F/H

Structure de sport de haut niveau avec élevage • La personne aura la charge de son équipe, de la gestion des stocks, des commandes de copeaux et de grains... Tâches à effectuer : boxes sur copeaux, entretien : des écuries, des prairies, des pistes. Soins des chevaux aux parcs. Conduite d'engins • Personne motivée, dynamique sachant travailler en équipe, expérimentée. Permis B obligatoire.

SOIGNEUR ÉCURIE DE PROPRIÉTAIRES F/H

Écurie de propriétaires de 75 chevaux [6 soigneurs] • Vous assurez au quotidien les tâches suivantes pour 13 chevaux : le curage des boxes, le pansage, les soins courants [pieds, bandes de repos...], la distribution de la nourriture, la détection des comportements inhabituels.

GROOM MAISON F/H

Écuries recherche un groom maison 3-4-5* • Surveillance et soins des chevaux [soins journaliers, pose de bandes, soins vétérinaires [piqûres], être capable de juger de l'état de santé des chevaux, alerter en cas de problème...], boxes et alimentation des chevaux, gestion des stocks de nourriture, pointer et tondre les chevaux, travail avec des entiers, possibilité de transporter les chevaux en petit camion.



MONITORAT

ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME ÉQUESTRE F/H

Nous recherchons pour compléter notre équipe un ATE ou un BPJEPS toute mention mais passionné par le tourisme équestre pour la saison hivernale • Vous aurez en charge la conduite des balades avec notre clientèle touristique, son accueil, la gestion de la cavalerie, son entretien, la publicité et l'entretien des locaux • Candidat passionné par son métier, au service de la clientèle et des équidés, rigoureux, autonome, aimant le travail en équipe, polyvalent et adaptable. Nous sommes en altitude, et travaillons souvent dans la neige, être bon skieur est un plus pour le développement de nouvelles activités. Anglais obligatoire.

ENSEIGNANT D'ÉQUITATION

PONEYS ET CHEVAUX F/H

Centre équestre • Vous êtes amené à enseigner l'équitation à des baby-poney jusqu'aux groupes de cavaliers adultes le vendredi, samedi, certains dimanches dans le mois et pendant les vacances scolaires. Vous travaillez en collaboration avec une autre enseignante et le palefrenier de la structure. Votre expérience et vos compétences vous permettent de faire progresser les cavaliers en toute sécurité. Votre capacité d'animation permet de fidéliser la clientèle principalement orientée vers une équitation de loisir. Vous êtes amené à participer aux soins des chevaux et à certaines tâches d'écurie • Autonomie, dynamisme et esprit d'équipe sont des qualités indispensables pour ce poste. Vous êtes titulaire d'un BPJEPS mention équitation ou mention tourisme équestre, ou d'un BEES 1. Débutant accepté et/ou première expérience vivement souhaitée.



ENTRAÎNEMENT

CAVALIER SPORT F/H

Écurie de commerce et valorisation de poneys et chevaux de sport et loisir. Débourage et travail du cheval • Travail du jeune cheval. Manipulation et éducation des chevaux. Débourage. Sorties en concours possible si niveau. Préparations pour la vente. Conduite de tracteur et engin. Bricolage. Peu de travail d'écurie car curage mécanique • Personne motivée et intéressée par le commerce avec un très bon niveau à cheval.

CAVALIER JEUNES CHEVAUX F/H

Écurie d'élevage et valorisation de chevaux de sport CSO • La préparation et la valorisation des jeunes et des vieux chevaux jusqu'au csi**. Travail quotidien aux écuries, préparation et participation des chevaux aux concours shf et ffe. Vous êtes assisté d'une personne qui connaît les écuries depuis une dizaine d'années. Pas de boxes à faire à la main • Vous êtes motivé, près de vos chevaux et très respectueux du matériel et des chevaux qui vous sont confiés... Manipulation des poulains et des étalons obligatoires. Permis Be exigé.

CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT (GALOP) F/H

Écurie de galopeurs • Sortie montée des chevaux [pas de débouillage]. Possibilité de transporter les chevaux aux courses • De préférence personne ayant déjà une expérience sur ce type de poste ou ayant été formée dans le secteur des courses hippiques mais ce poste est aussi ouvert aux cavaliers issus des sports équestres.

ÉLEVAGE

RESPONSABLE D'ÉLEVAGE F/H

Haras d'élevage de chevaux de sport • Gestion de l'ensemble du cheptel de l'élevage : poulinière et jeunes de 0 à 4 ans - 80 chevaux sur la structure. Suivi de la jument de la mise à la reproduction au poulinage. Suivi des poulinages : expérience obligatoire. Entretien des boxes et soins aux chevaux. Entretien des bâtiments et pâtures avec manipulation de tracteur et télescopique. Possibilité d'effectuer les pré-débouillages et débouillages si envie et capacités • Être autonome et responsable. Expériences en élevage obligatoire. Permis B obligatoire et EB souhaité.

ASSISTANT D'ÉLEVAGE F/H

Haras de trotteurs d'une trentaine de poulinières • Soins aux chevaux, poulinières, poulains. [nourriture, pansage]. Surveillance et manipulation des foals. Entretien des herbages et de ses alentours [tracteur, herse, tonte, débroussaillage, etc.]. Entretien de la structure [écuries, boxes, stabulations, etc.]. Entretien du matériel. Passage à la barre pour le vétérinaire. Transport aux saillies • Personne motivée, rigoureuse, courageuse, ayant l'œil de l'éleveur et des affinités avec les chevaux de course et possédant un minimum d'expérience.



MÉTIER « TERTIAIRES »

ASSISTANT ADMINISTRATIF F/H

Association dans le milieu équestre • Très impliqué dans la vie de l'association, le poste consiste à assurer la gestion administrative et l'organisation interne de la SHF. Accueil physique et téléphonique de l'ensemble des interlocuteurs. Organisation et suivi des réunions, etc. • Maîtrise avancée du Pack Office. Connaissance impérative des sports équestres. Connaissance des techniques de gestion administrative. Excellent niveau d'orthographe et qualités rédactionnelles.

RESPONSABLE COMMERCIAL ET LOGISTIQUE F/H

Haras • Dans le cadre du développement de notre clientèle, relais entre le siège social et les équipes du Haras, vous assurerez le suivi commercial et logistique des étalons stationnés sur place • Connaissances dans l'élevage équin et le saut d'obstacles ainsi que du système SIRE et l'enregistrement des saillies. Excellent sens relationnel et rédactionnel, organisé, autonome et polyvalent.

CONSEILLER ÉQUIN F/H

Organisation professionnelle agricole • Accompagner à l'installation de la filière équine. Animer le réseau de références de la filière équine. Animer la commission équine départementale, et travailler avec les élus. Projets et dossiers de financement. Concevoir des formations. Réaliser des dossiers d'audits d'exploitation. Accompagner les agriculteurs • Solide expérience en conseil et bonne connaissance du milieu équin. Capacité d'analyse, de synthèse et de pédagogie. Qualités rédactionnelles. Aptitude à travailler en équipe. Savoir-faire en animation de collectifs et de prise de parole en public.



La filière équine est une filière dynamique, elle présente une grande variété d'entreprises et de métiers, elle possède des atouts indéniables d'un point de vue social et environnemental. Les métiers liés à l'utilisation du cheval [enseignant d'équitation, cavalier d'entraînement en galop, lad driver/jockey en trot, cavalier soigneur ...] concentrent la moitié des offres. Les candidats sur le marché sont jeunes [40 % ont moins de 25 ans pour les métiers terrain], 7 postulants sur 10 sont des femmes. La filière se décline par métiers selon 4 familles : les métiers liés à l'élevage et la valorisation du cheval [assistant d'élevage, cavalier de débouillage/préentraînement, etc.], les métiers liés à l'utilisation du cheval [enseignant d'équitation, cavalier d'entraînement, lad driver/jockey, etc.], les métiers transverses [palefrenier/garçon de cour, agent d'entretien, etc.] et enfin, les métiers connexes [marketing, vente, administratif, communication, etc.].

Faire les bons choix : faire de sa passion du cheval ou de l'équitation un métier nécessite de bien connaître la filière et la réalité de ses métiers. En effet, ce sont souvent des métiers très contraignants et très physiques. Les éleveurs commencent à être confrontés aux difficultés de recrutement pour les postes d'assistant d'élevage. À noter aussi une pénurie de groom côté sport. Les formations aux métiers du cheval se caractérisent par une grande diversité de formation du CAP agricole au Bac+5, les formations sont très diverses, elles se font en temps plein, par apprentissage ou en formation continue.

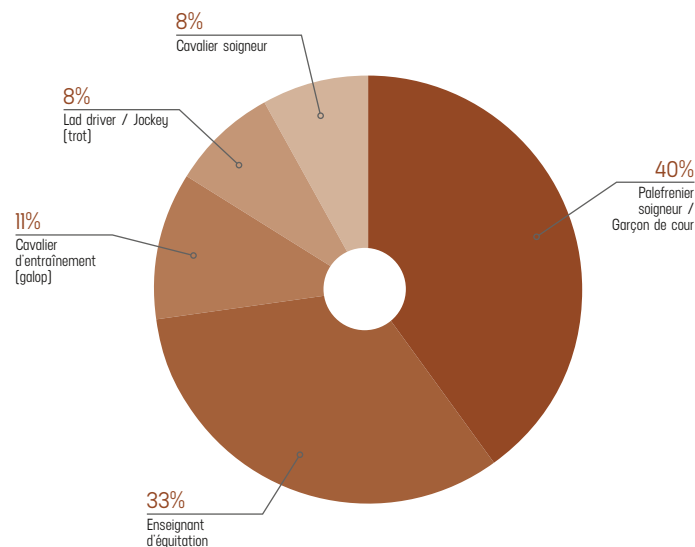
Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres de la filière équine sur WWW.APECITA.COM

et sur le site de notre partenaire WWW.EQUIRESSOURCES.FR

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

LES MÉTIERS LES PLUS DEMANDÉS



NIVEAU DE FORMATION



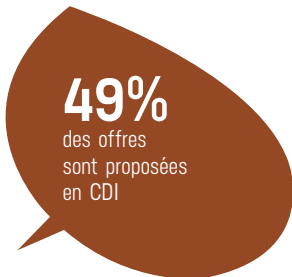
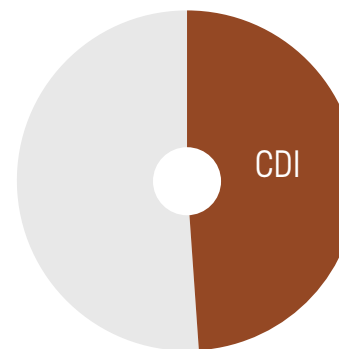
Source : IFCE, Equiressources (Édition 2020)

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



i 43% des offres ne mentionnent aucun niveau d'expérience.

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS





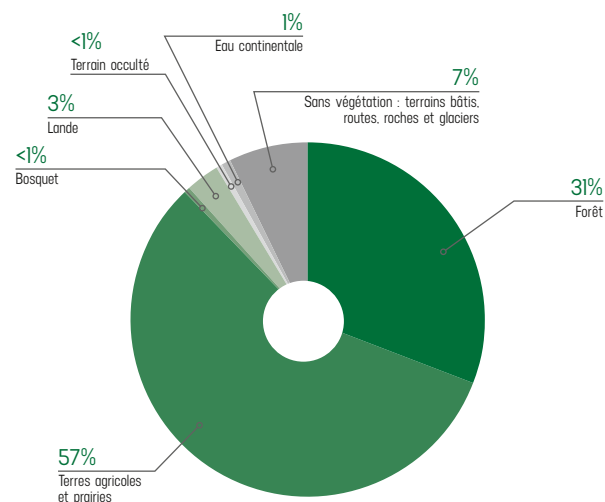
LA FORÊT FRANÇAISE COUVRE 16,8 MILLIONS D'HECTARES, SOIT 31% DU TERRITOIRE

75% des surfaces sont privées

25% sont publiques : État [9%] et collectivités territoriales [16%]

LA FORÊT ET LES PRODUCTIONS FORESTIÈRES

OCCUPATIONS DES SOLS



PRODUCTION

38,2 millions de m³ de bois récoltés
7,9 millions de m³ de sciages produits

SOLDE DU COMMERCE EXTÉRIEUR

De bois ronds : **+187 millions d'€**
De sciages : **-503 millions d'€**

ZOOM SUR QUELQUES SECTEURS DE LA FILIÈRE BOIS

EXPLOITATIONS FORESTIÈRES (NAF 0220Z)

Nombre d'entreprises : **4 205**
Effectifs salariés ETP* : **4 915**

TRAVAIL DU BOIS (NAF 16)

Nombre d'entreprises : **9 559**
Effectifs salariés ETP* : **51 877**

PÂTES À PAPIER, PAPIER ET CARTONS (NAF 171)

Nombre d'entreprises : **92**
Effectifs salariés ETP* : **15 610**

ARTICLES EN PAPIER ET EN CARTON (NAF 172)

Nombre d'entreprises : **1 339**
Effectifs salariés ETP* : **43 186**

MEUBLES EN BOIS (PARTIE DE NAF 31)

Nombre d'entreprises : **11 588**
Effectifs salariés ETP* : **36 965**

*ETP : Équivalent temps plein
Source : ©IGN - Douanes - Agreste - INSEE-Esane (Éditions 2019/2021)



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

RECHERCHE ET ÉTUDES

50%

des postes en forêt traités par l'APECITA

TECHNICIEN FORESTIER F/H

Cabinet expert forestier • Digitalisation des plans cadastraux avec géoréférencement pour PSG ou expertise. Préparation du cubage, estimation et fiche de vente des coupes de bois. Assistance aux martelages, cubages, marquages d'éclaircie et inventaires. Cartographie et typologie forestières • BTS forêt. Goût prononcé pour le terrain et expérience forestière souhaitée.

INGÉNIEUR FORESTIER BUREAU D'ÉTUDES F/H

Bureau d'études spécialisé dans les projets affairant à la filière forêt/bois en France et International • Vous aurez la charge de missions et serez garant de vos recommandations techniques : études forestières, plan de programmation, chartes forestières, réglementations de boisements, utilisation SIG, réponses aux appels d'offres, rapports d'études en français et anglais, missions administratives et terrain [France et international] • Bac+5.

CHARGÉ DE MISSION BOIS ÉNERGIE F/H

Interprofession forêt-bois • Élaboration d'un observatoire régional de la production et de la consommation en bois énergie. Animation du groupe de concertation entre producteurs et consommateurs. Animation des démarches de qualité du combustible. Sensibilisation des producteurs de bois bûche aux problèmes de qualité de l'air et participation au suivi des plans de protections. Études, communication, promotion, information, mise en réseau des acteurs... • Bonnes connaissances dans le domaine de la filière forêt-bois [bois énergie].

GESTIONNAIRE TECHNIQUE DES PARCS ET FORÊTS F/H

Département • Qualifie le patrimoine arboré. Assure la consultation de prestataires travaux et études. Assure le fonctionnement des forêts départementales. Participe, en coordination avec le responsable de cellule, au pilotage d'opérations d'aménagement et de développement des sites. Participe au suivi sécuritaire du patrimoine arboré des parcs classés du Département. Assure une veille technique et réglementaire • Bac+2 en gestion forestière ou gestion des milieux naturels.

CONSEIL ET ANIMATION

18%

des postes en forêt traités par l'APECITA

TECHNICIEN FORESTIER CHARGÉ DE MISSION ANIMATION TERRITORIALE F/H

Délégation régionale d'un établissement public au service des propriétaires forestiers • Participation à la conception et à la diffusion de supports d'informations papiers et électroniques. Organisation de réunions d'information, de sensibilisation et vulgarisation. Installation, suivi, valorisation des dispositifs démonstratifs et expérimentaux [forêts pilotes, placettes] • BTSA Gestion Forestière. Connaissance en forêt privée souhaitée. Maîtrise SIG.

CONSEILLER SPÉCIALISÉ FORÊT ET ÉNERGIE F/H

Organisation professionnelle agricole • Études et conseils sur le développement forestier et énergie. Apporter une expertise aux responsables professionnels, agents de développement, partenaires et interlocuteurs. Ingénierie financière et comptes rendus d'actions. Organiser et réaliser des formations. Présenter les offres de services, proposer la contractualisation et assurer le suivi • Bac+5. Expérience ou solides connaissances réglementation sur questions forestières et énergie.

CONSEILLER TECHNIQUE EN AGROFORESTERIE F/H

Association faisant la promotion des systèmes agroforestiers et en sols vivants • Accompagner les agriculteurs dans la formation des projets d'agroforesterie et sols vivants et recherche de financement. Appui aux dynamiques collectives gée. Coordination de l'action de formation. Contribution à la vie de l'association et à la communication • Expérience en conduite de projet d'agroforesterie connaissance du monde rural.

ANIMATEUR TERRITORIAL FORESTIER F/H

Département • Assurer l'animation, l'exécution et le suivi des missions forestières définies sur le territoire intercommunal : apporter la connaissance fine du territoire, mettre en œuvre des animations collectives et individuelles en collaboration avec les partenaires forestiers, favoriser l'organisation des propriétaires pour la gestion et l'exploitation des bois, accompagner la création de desserte forestière, contribuer au travail partenarial • BTSA Gestion forestière ou équivalent souhaité. Compétences SIG.

ENSEIGNEMENT ET FORMATION

13%

des postes en forêt traités par l'APECITA

FORMATEUR FORESTIER F/H

Centre de formation par alternance pour adultes • Dans le cadre des diplômes BPA Option Travaux forestiers et BP Option Travaux forestiers : face-à-face pédagogique, création de supports pédagogiques, suivi/évaluation des stagiaires [système Unités Capitalisables], visites d'entreprise • Le poste peut convenir à une personne expérimentée travaillant en exploitation forestière et souhaitant poursuivre sa carrière. Bac+2. Formation Forestière a minima et 3 ans d'expérience dans les travaux forestiers. Ou Bac+3 débutant accepté.

FORMATEUR EN COMMERCE F/H

Centre de formation d'apprentis et de formations pour adultes • Intervenir en face-à-face pédagogique en formation BTSA Technico-Commercial Produits de la Filière Forêt Bois • Nous recherchons une personne, titulaire d'une licence, avec une expérience en commerce et une connaissance de la filière bois, disponible rapidement.

FORMATEUR CHARPENTE CONSTRUCTION BOIS F/H

Établissement d'enseignement privé • Intervenir auprès d'un public d'apprentis du CAP au BTS. Élaborer les contenus de formation et supports de cours [dont atelier]. Évaluer les compétences des apprentis. Veiller au respect des règles de sécurité. Participer au suivi des apprentis au centre et en entreprise [lien avec le maître d'apprentissage] • BTS ou Licence Pro mini. Domaine : Charpente / Construction bois. Compétences en atelier attendues. Intérêt pour la formation en alternance. Capacité à transmettre et à former.

PRODUCTION

12%

des postes en forêt traités par l'APECITA

OUVRIER FORESTIER F/H

Société spécialisée dans l'élagage et la forêt • Dans le cadre de notre activité, l'exploitation forestière, vous assurerez la conduite d'une abatteuse pelle 14 tonnes équipée d'un feller buncher dont vous devrez assurer l'entretien régulier • Vous possédez le CACES Pelle R372M catégorie 2. Permis B obligatoire.

AIDE TECHNIQUE TRAVAUX SYLVICOLES ET GESTION FORESTIÈRE F/H

Coopérative forestière • Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, taille, plantations, abattage. Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous-traitants. Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires. Réception des chantiers d'exploitation notamment bois de chauffage contractés avec des particuliers. Relations ponctuelles avec les associations de chasse • Vous êtes issu de formations, BEPA, Bac pro ou BT, BTSA forestier. Vous êtes autonome, organisé, volontaire, doté d'un bon relationnel. Bonne maîtrise des engins mécaniques forestiers [tronçonneuse, débroussailluse...]. Connaissance du monde de la chasse.

CHEF D'ÉQUIPE OUVRIER FORESTIER, SPÉCIALISÉ DFCI F/H

Établissement public • Encadrant d'équipe [6 ouvriers]. Participation et conduite des chantiers. Sécurité. Gestion courante RH. Approvisionnement, logistique. Guet terrestre [vigie] et patrouilles [intervention sur feu naissant] en été • Rigueur, assiduité, ponctualité. Sens de l'animation d'équipe [écoute, persuasion, autorité]. Compétences vivement souhaitées en DFCI. Permis B requis, autres permis appréciés.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX F/H

Acteur de la filière forêt-bois • Encadre les équipes d'ouvriers forestiers au sein de son bassin d'activité en veillant au respect des consignes d'hygiène et de sécurité sur les chantiers. Il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il s'assure du bon équilibre financier des chantiers. Il entretient des relations étroites avec les partenaires internes et externes • Savoir-être : capacité d'écoute et communication, savoir travailler en équipe et avec rigueur.



De la récolte du bois à sa transformation, la filière forêt-bois est riche d'une diversité de métiers présents sur l'ensemble du territoire. Elle représente de nombreux marchés : l'exploitation forestière, le travail du bois, les biens de consommations et le bois énergie. À noter que le secteur fait la part belle aux innovations technologiques avec des engins forestiers dotés d'ordinateurs de bord connectés, l'intégration de Système Informatique de Gestion en forêt ou encore les recherches et applications issues de la chimie végétale. Au total, le secteur compte 440 000 emplois [directs ou indirects] pour 60 milliards de chiffre d'affaires, et recrute du CAP agricole au Bac+5.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

277 POSTES EN FORÊT

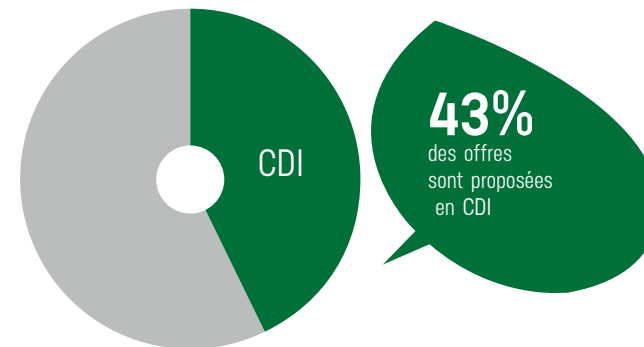
CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



66%
des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

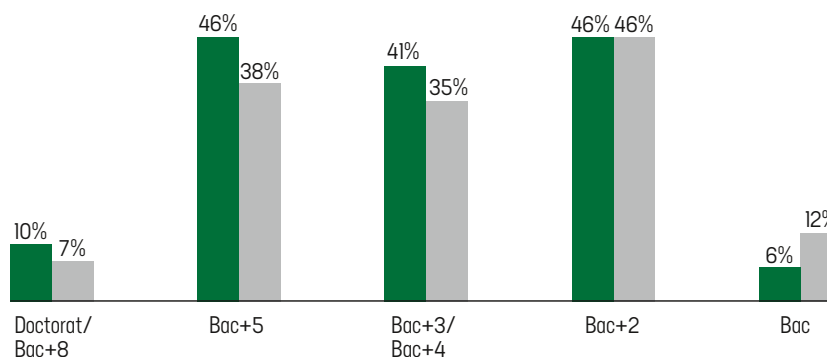


43%
des offres sont proposées en CDI

i Dans **31%** des offres en forêt, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Forêt ■ Tous domaines d'activité confondus

Les formations supérieures sont les plus recherchées : du Bac+2 au Bac+5.

i Dans **8%** des offres en forêt, aucun niveau de formation n'est mentionné

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].

Retrouvez les offres de la forêt et des productions forestières sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM



EN FRANCE, LES PRINCIPALES CULTURES SONT :

- LES CÉRÉALES
- LES OLÉAGINEUX
- LES PROTÉAGINEUX
- LES POMMES DE TERRE
- LES CULTURES INDUSTRIELLES

LES GRANDES CULTURES

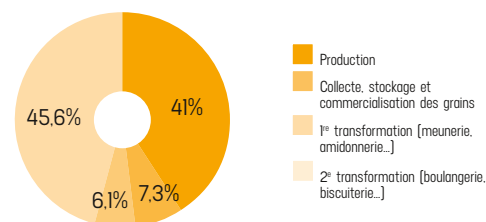
● LES CÉRÉALES

Plantes produisant des grains comestibles [blé, orge, maïs, riz, seigle, avoine...]. Elles sont utilisées pour l'alimentation humaine, animale, l'amidonnerie.

La filière

- Les producteurs : **300 000** exploitations
Surfaces : **9 379 000** hectares
Production : **71,1 millions** de tonnes
- Les collecteurs : **154** coopératives et **914** négociants
- Les transformateurs

Répartition des emplois de la filière :



● LES OLÉAGINEUX

Plantes cultivées pour leurs graines ou leurs fruits riches en lipides, dont on tire des huiles [colza, soja, tournesol...]. Certains oléagineux sont cultivés pour la richesse en huile de la graine. Après extraction, il reste le tourteau, utilisé pour l'alimentation animale.

La filière

- Les producteurs : **95 000** livreurs
Surfaces : **1 907 000** hectares
Production : **5,3 millions** de tonnes
- Les collecteurs : **138** coopératives et **423** négociants
- Les transformateurs

● LES PROTÉAGINEUX

Plantes cultivées pour leur richesse en protéines et en amidon [pois, fèves, féveroles...]. Certaines, exploitées pour leurs graines récoltées à maturité, sont principalement utilisées pour l'alimentation animale. D'autres sont essentiellement destinées à l'alimentation humaine [les légumes secs].

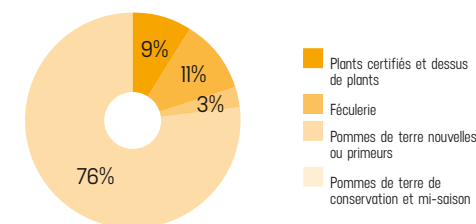
La filière

- Les producteurs : **21 000** livreurs environ
Surfaces : **242 000** hectares
Production : **900 000** tonnes
- Les collecteurs : **123** coopératives et **307** négociants

● LES POMMES DE TERRE

Pommes de terre féculées ou pommes de terre de consommation.

- Surfaces : **207 000** hectares
- Production : **8,6 millions** de tonnes



● LES CULTURES INDUSTRIELLES

Cultures destinées à la filière alimentaire et non alimentaire.

Il s'agit essentiellement de betteraves :

- Surfaces : **447 600** hectares
- Production : **38 millions** de tonnes

Source : Agreste (Édition 2021) - FranceAgriMer - Passion Céréales (Éditions 2020).



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)



PRODUCTION

39%

des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

CHEF DE CULTURE F/H

Exploitation composée de 100 ha en céréales [blé, orge, colza] et 40 ha de maïs semence irrigué • Vous serez responsable de : l'organisation et la réalisation de l'ensemble des travaux [planification des cultures, mise en culture, surveillance sanitaire, application des traitements, récoltes...], l'enregistrement des interventions [traçabilité], la gestion de l'irrigation, l'entretien du parc matériel, la gestion des produits d'agrofouritures. Vous participerez aux prises de décisions et aux réflexions stratégiques en concertation avec la gérante • Bac à BTS en productions végétales avec trois à cinq ans d'expérience réussie sur une exploitation en grandes cultures. Une expérience en maïs semences serait un plus. Vous êtes intéressé par l'agronomie, la mécanique et les nouvelles technologies. Vous êtes autonome, rigoureux et investi dans votre travail.

ASSISTANT RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE CÉRÉALIÈRE F/H

Exploitation agricole • Vous participerez à la mise en place des cultures de productions sur notre ferme céréalière. Préparation des champs, implantation des cultures, entretien de matériels, suivi des productions, irrigation, récolte et stockage • BTSA ou Ingénieur agri/agro. Expérience minimum de trois ans. Passionné par les céréales. Qualités requises : anticipation, adaptation, surveillance. Bon état d'esprit, compréhension des contraintes du métier. Culture de l'excellence. Propreté du travail et du matériel.

CHEF DE CULTURE EN STATION D'EXPÉRIMENTATION GRANDES CULTURES F/H

Institut technique, pour son domaine agricole d'expérimentation de 280 hectares • Vous assisterez le directeur de l'Unité sur l'ensemble des activités relatives à l'organisation, à la réalisation des travaux culturels et de gestion de l'exploitation. Vos missions s'inscriront dans les objectifs d'adapter le domaine agricole et les pratiques culturales aux besoins des expérimentations, de réduire l'usage des produits phytosanitaires, tout en étant attentif aux résultats économiques de l'exploitation • Vous montrez un goût prononcé pour l'innovation et l'expérimentation des pratiques culturales. Vous êtes motivé par la transition agroécologique des agricultures. Vos qualités : autonomie, rigueur et sens de l'organisation.



COMMERCIALISATION

27%

des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

ASSISTANT ADV CÉRÉALES F/H

Groupe Coopératif • Gestion des contrats achat/vente, gestion administrative des aspects réglementaires, établissement des tableaux de bords se rapportant à votre mission, analyse de données et de ratios de situation financière, gestion des appels des agriculteurs sur la gestion de leur contrat céréales [fixation du prix, gestion de leur stock, paiement de leur contrat] • Bac+2/4, vous possédez une expérience de minimum trois ans sur une fonction en support d'une activité commerciale ou logistique idéalement dans le domaine céréalier ou agricole. Vous maîtrisez les règles de comptabilité et de contrôle de gestion et êtes à l'aise en analyse de données. Ce poste requiert également un fort sens relationnel, la capacité de travailler en équipe et un esprit critique avéré.

TECHNICO-COMMERCIAL/ACHAT F/H

Négoce de pommes de terre • Achat de pommes de terre en exploitation et vente de plants aux agriculteurs, tout en assurant le suivi technique des producteurs [conseils en culture]. Réalisation d'essais variétaux • Bac+2/3 présentant une double compétence technique et commerciale/achat. Bonne connaissance du milieu agricole. Connaissances et compétences souhaitées dans le domaine de la pomme de terre. Une première expérience, technique ou commerciale/achat, réussie dans le monde agricole serait appréciée. Autonomie, rigueur, réelle capacité relationnelle et sens du service dans le cadre d'une activité commerciale font partie de vos qualités.

RESPONSABLE CÉRÉALES F/H

Coopérative agricole • Vous développez les nouveaux débouchés, assurez la commercialisation des grains, entretenez des relations avec les services de la coopérative associée, communiquez en interne et en externe pour représenter la coopérative • De formation supérieure en agro/agri avec expérience d'au moins 5 ans dans l'animation de la collecte de céréales ou de sa commercialisation. Le milieu agricole céréalier ou la culture de la céréale n'a pas de secret pour vous. Vous appréciez le contact et la relation avec les agriculteurs, avec un goût pour la gestion de projet.

RECHERCHE ET EXPÉRIMENTATION

22%

des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

ASSISTANT EXPÉRIMENTATEUR F/H

Institut technique • Dans le cadre de la recherche de références sur le blé et le maïs. Suivre les essais, réaliser les observations et les notations. Réaliser en équipe l'implantation et les récoltes des essais. Apporter un appui aux expérimentateurs sur les essais blé, maïs et autres • Bac+2 agricole. Aptitude au travail en équipe. Rigoureux et autonome. Bonne utilisation des outils informatiques. Certiphyto obligatoire. Permis B.

TECHNICIEN CULTURES F/H

Organisation de producteurs • Vous serez chargé de réaliser le contrôle et la certification de la production de plants de pomme de terre dans un cadre réglementaire. Avec l'encadrement du service R&D, vous apporterez un appui technique aux producteurs et vous participerez à la mise en place et le suivi d'expérimentations • BTS, débutant accepté, formation assurée par l'entreprise. Autonomie dans l'organisation du travail, rigueur, sens de l'observation, maîtrise de l'outil informatique, sens du relationnel.

ASSISTANT INGÉNIEUR EXPÉRIMENTATION AGRONOMIQUE F/H

Centre de recherche • Vous serez responsable des expérimentations sur le blé pour développer des pratiques agroécologiques. Vous contribuerez à la conception et la conduite d'expérimentations après établissement des protocoles : notations [développement, maladies], récoltes et mesures post-récoltes. Vous réaliserez des analyses statistiques simples de validation des notations. Vous participerez aussi à des suivis d'expérimentations à la ferme au sein de réseau d'agriculteurs • BTS ou DUT, compétences en expérimentation agricole et évaluation variétale, intérêt pour l'agroécologie, connaissance des productions végétales et maladies des plantes, maîtrise du logiciel de statistique R souhaitée, permis B obligatoire.

INGÉNIEUR DE RECHERCHE CYCLES ACCÉLÉRÉS F/H

Coopérative agricole • Vous proposerez, testerez et mettrez en œuvre des développements techniques à finalité d'accélération des générations de cultures de maïs et de tournesol. Vous travaillerez en mode projet avec une équipe réalisant les productions de plantes pour les projets déjà déployés en routine. Votre mission sera l'analyse de données moléculaires pour le choix de plantes. Vous interagirez également avec le laboratoire de marquage moléculaire. • Ingénieur agronome ou en agriculture ou master 2 en biologie ou spécialité apparentée.

CONSEIL ET ANIMATION

19%

des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

INGÉNIEUR GRANDES CULTURES BIOLOGIQUES F/H

Association de développement de l'AB • Gérer et coordonner le programme expérimental régional en grandes cultures biologiques. Animer la dynamique régionale en agriculture bio de conservation des sols. Renforcer l'appui technique des producteurs bio. Être un interlocuteur référent pour les acteurs régionaux • Ingénieur agri/agro spécialisé en productions végétales. Expérience appréciée.

ANIMATEUR DÉVELOPPEMENT AGRICOLE ET RURAL F/H

Association pour le développement rural et agricole • Animer un groupe de producteurs en grandes cultures. Reconquérir la biodiversité en zone céréalière. Travailler avec l'enseignement agricole. Participer aux réunions du réseau régional InPACT et national Réseau CIVAM. Formaliser un projet de diversification sur les exploitations agricoles. Gérer et coordonner des dossiers financiers. Apporter un appui à la vie associative • Formation agricole minimum Bac+3 ou Bac+2 avec expérience. Aptitude à l'animation et à la conduite de projet.

CONSEILLER GRANDES CULTURES F/H

Organisation professionnelle agricole • Réalisation de prestations de conseil individuel [ferti, phyto, suivi de cultures, OAD, PAC] aux producteurs de grandes cultures. Développement du portefeuille client. Observations des cultures et rédaction d'un bulletin d'avertissement pour les producteurs de grandes cultures. Animation de groupes écophyto 30 000 avec une thématique agriculture de précision, d'opération pour la protection de l'eau sur des zones de captage. Animation de sessions de formation certiphyto • Solides connaissances en agronomie, capacités d'animation, à l'aise avec la vente et le conseil. La connaissance de l'agriculture de précision sera un plus.

CONSEILLER TECHNIQUE GRANDES CULTURES F/H

Entreprise experte en conseils grandes cultures • Prendre la responsabilité des expérimentations. Faire du conseil individuel ou en groupe et reprendre également l'animation de groupes de développement • Bac+2 à Bac+3 en productions végétales ou équivalent. Goût pour l'expérimentation et aptitude pour le travail de terrain. Bon relationnel avec une clientèle de céréaliers. Organisé, autonome, rigoureux. Permis B minimum [BE et C ou CE appréciés].



Les grandes cultures, filière d'excellence, occupent une place essentielle dans l'économie française. Elle s'adapte en permanence à de nombreuses évolutions : exigences HVE (Haute Valeur Environnementale), qualité et sécurité sanitaire, transition bio, expérimentation, diversification des cultures (quinoa, chanvre, pois chiche, ...).

Pour faire face à ces enjeux technologiques, environnementaux et réglementaires, la filière recherche des profils de plus en plus pointus en agronomie et conduite de cultures (agriculture raisonnée, agriculture biologique, agroécologie, ...). La maîtrise de nouveaux outils (OAD, robotique, drone) est également essentielle comme la capacité à manager des équipes, à innover et à s'adapter. Elle propose des métiers variés et accessibles à différents niveaux de formation du CAP jusqu'au Bac+5/Ingénieur. Les fonctions proposées sont très multiples, avec des postes en production, en commerce, en conseil, en recherche et développement, ou encore en expérimentation. Exploitations agricoles, entreprises d'agrofournitures, coopératives, négoce, instituts techniques ou encore organisations professionnelles agricoles recrutent régulièrement. Il existe également de belles opportunités d'emploi en production de bioénergies, de biomatériaux, ou encore dans la chimie du végétal.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en grandes cultures sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

2 452 POSTES EN GRANDES CULTURES

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE

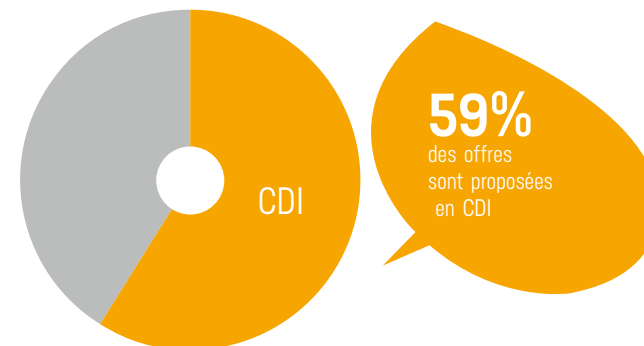


68%

des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

i Dans **46%** des offres en grandes cultures, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

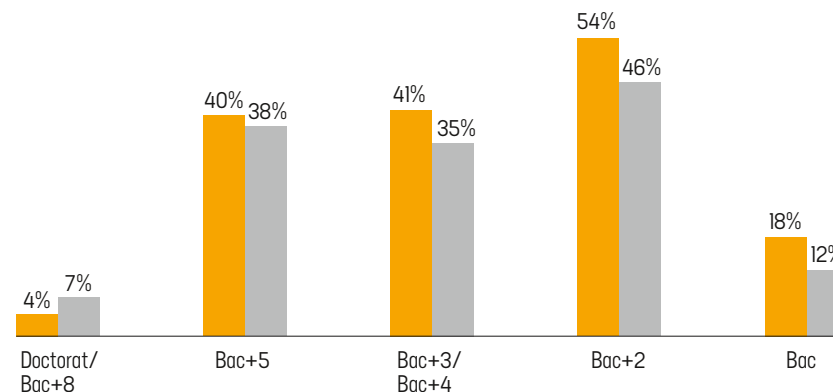


59%

des offres sont proposées en CDI

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Grandes cultures ■ Tous domaines d'activité confondus

Les formations supérieures sont les plus recherchées et, en particulier, les titulaires d'un Bac+2 [54% des offres].

i Dans **15%** des offres en grandes cultures, aucun niveau de formation n'est mentionné.

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].



L'HORTICULTURE REGROUPE TROIS CULTURES PRINCIPALES :

- LES LÉGUMES
- LES FRUITS
- L'HORTICULTURE
ORNEMENTALE

L'HORTICULTURE

● LES LÉGUMES

Surfaces : **237 000** hectares
Production : **3,1 milliards** d'€
30 900 exploitations
Emplois [UTA*] : **18 850** salariés
et **6 530** non-salariés

Balance commerciale : -1,34 milliards d'€

● LES FRUITS

Surfaces : **147 000** hectares
Production : **3,3 milliards** d'€
27 600 exploitations
Emplois [UTA*] : **24 560** salariés
et **13 210** non-salariés

Balance commerciale : -3,5 milliards d'€

● L'HORTICULTURE ORNEMENTALE

[Fleurs et feuillages coupés, plantes en pot et à massif, pépinières, bulbes]

Production : horticulteurs et pépiniéristes

Surfaces : **16 152** hectares,

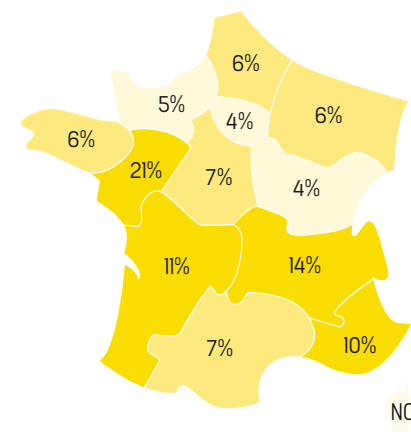
3 308 entreprises

18 275 emplois

Chiffre d'affaires « horticole » : 1,4 milliard d'€

Balance commerciale : -911,8 millions d'€

RÉPARTITION DES EMPLOIS EN PRODUCTION



● LA COMMERCIALISATION

[Grossistes, jardinerie, libres-services agricoles, fleuristes]

17 745 entreprises

Chiffre d'affaires : 7,2 milliard d'€

*Unité de travail agricole.

Source : Agreste - FranceAgriMer - Val'hor [Éditions 2019/2020].



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)



PRODUCTION

49%

des postes en horticulture traités par l'APECITA

TECHNICIEN VERGERS F/H

Structure spécialisée dans la culture de fruits à noyaux [abricots, pêches] • Aura en charge le suivi technique de l'ensemble des postes de production : suivi phytosanitaire et élaboration des stratégies avec l'exploitant, suivi et conduite de l'irrigation, organisation et suivi de la taille, de l'éclaircissage, de la plantation, de la récolte, participation à l'exécution de certaines tâches, suivi et tenue du cahier des charges, des temps de travaux... À terme, évolution vers un poste de responsable vergers • Bac pro à BTSA (autodidacte possible si solides connaissances). Expérience impérative dans le secteur arboricole [fruits à noyaux]. Solides connaissances en techniques culturales sur les fruits à noyaux. Bonnes qualités relationnelles. Personne de terrain organisée, polyvalente, rigoureuse, dynamique, autonome, capable d'être force de propositions et d'utiliser les outils informatiques de base. Certiphyto. Maîtrise de l'espagnol souhaitée.

CHEF DE CULTURE F/H

Exploitation spécialisée en production de tomates sous serres sur une surface de 6 hectares • En relation avec le gérant de l'exploitation, assurera le pilotage et le suivi technique de la production : suivi de la culture par la gestion du climat, l'irrigation et la fertilisation par l'utilisation d'outils informatiques afin d'optimiser la production, suivi global de l'état sanitaire des cultures. Par ailleurs, sera amené à gérer des équipes en relayant les encadrants/chefs d'équipe par serre (un logiciel de gestion du personnel sera mis à sa disposition) • Possédant une expérience de terrain et de la culture de la tomate. Vous êtes une personne autonome, organisée et pédagogue.

ANIMATEUR ATELIER MARAÎCHAGE F/H

Association d'insertion • Assurer la production de légumes bio. Sous la responsabilité de l'encadrant technique, vous encadrez une équipe de maraîchers en parcours d'insertion. Vous participez à la préparation et l'organisation de la distribution de la production, veillez à l'entretien du matériel et des locaux. Vous formez l'équipe d'insertion : transmission de votre savoir-faire • Animateur/moniteur atelier, BPREA ou expérience minimum d'un an souhaitée dans l'encadrement d'équipe avec sensibilité sociale. Expérience en maraîchage exigée.



COMMERCIALISATION

15%

des postes en horticulture traités par l'APECITA

VENDEUR CONSEIL RAYON VÉGÉTAL F/H

Jardinier • Développer la vente des produits et services du magasin : accueil et conseil technique aux clients, gestion des approvisionnements du rayon et des stocks, organisation du rayon, réception et manipulation des produits • Personne de terrain ayant acquis une expérience significative dans un réseau spécialisé végétal.

COMMERCIAL EXPORT F/H

Structure coopérative commercialisant 40 000 tonnes de pommes • Le poste consiste à développer l'activité de la coopérative sur le marché espagnol via plusieurs visites clients et prospects en Espagne chaque saison • Bilingue Français / Espagnol. Connaissance du marché espagnol. Expérience dans le domaine des fruits et légumes.

RESPONSABLE VENTE AUX PARTICULIERS F/H

Pépinière • Vous aurez la responsabilité de l'entretien, l'arrosage, la santé des végétaux et la commercialisation des végétaux du point de vente [2 500 m²]. Passionné par le métier, volontaire, rigoureux, vous aurez la mission de faire progresser les ventes tout en restant le plus professionnel possible • Pépiniériste ou paysagiste ou horticulteur de métier, avec minimum trois à cinq ans d'expérience. Votre passion pour les végétaux vous en confère une bonne connaissance et un bon contact clientèle sont essentiels au poste.

FLEURISTE ACHETEUR F/H

Société de décoration végétale et florale éphémère • Effectuer les achats de fleurs à Rungis 2 à 3 fois par semaine. Vérifier et être garant de la qualité des produits. Négocier les achats de fleurs. Contrôler les commandes et factures. Réaliser des compositions florales. Livrer et récupérer la prestation chez les clients • Formation de fleuriste avec expérience acquise dans un atelier floral ou en magasin indépendant où vous avez été amené à réaliser les achats de fleurs.

CONDITIONNEMENT ET LOGISTIQUE

13%

des postes en horticulture traités par l'APECITA

RESPONSABLE STATION CONDITIONNEMENT LÉGUMES F/H

Station de conditionnement de légumes • Vous aurez la charge de préparer la saison [recruter, préparer la station], de gérer la station pendant la période de récolte [gestion d'une équipe de saisonniers, lavage et conditionnement des produits récoltés, préparation de commandes, expédition] • Poste opérationnel qui demande des qualités humaines pour la gestion d'équipe, ainsi qu'une capacité à prendre du recul pour organiser le travail dans un souci de performance et de qualité. Vous êtes en relation avec les producteurs agricoles [produit en entrée] et notre équipe commerciale [expédition]. Niveau souhaité : Bac+2 ou selon expérience.

CHEF D'ÉQUIPE LOGISTIQUE F/H

Entreprise spécialisée en vente aux jardinerie et collectivités • Réception, préparation des commandes, étiquetage, validation au scan des commandes, identification, stockage, chargement et déchargement des camions. Vous encadrez et animez une équipe de 2 à 15 personnes [selon période], vous mesurez la productivité. • BTS horticole ou EV, connaissance des végétaux. Vous êtes une personne de terrain et polyvalente.

RESPONSABLE TRANSPORT / AFFRÉTEUR F/H

Société spécialisée dans le conditionnement et l'expédition de fruits • Rattaché au directeur de site, vous gérez les tournées de 8 à 10 chauffeurs en fonction de la saisonnalité. Vous avez également la charge de l'affrètement des marchandises. Plus largement, vous pilotez l'activité transport de l'entreprise et mettez en place des projets d'optimisation des tournées en analysant celles-ci et en tenant compte des contraintes de coûts. Au quotidien, vous assurez un reporting régulier de votre activité afin de mettre en place des actions d'amélioration si nécessaire. Enfin, vous gérez et encadrez l'équipe de chauffeurs de l'entreprise • Bac+2 type BTS transports. Expérience minimum 3 ans.

CONTRÔLE, HYGIÈNE ET QUALITÉ

13%

des postes en horticulture traités par l'APECITA

ASSISTANT AGRÉEUR - CONTRÔLEUR QUALITÉ F/H

Entreprise d'expédition de fruits et légumes • En collaboration avec un agréateur confirmé, vous aurez la charge d'un contrôle qualité visuel et analytique selon la réglementation et les cahiers des charges, de la rédaction des rapports d'agrément, du contrôle qualité des lots en chambres froides • Expérience souhaitée dans le secteur des fruits et légumes.

TECHNICIEN QUALITÉ EN PÉPINIÈRE F/H

Pépinière • Dans le cadre de la certification Plante Bleue, en lien avec différents interlocuteurs : vous formalisez des outils qualité, vous mettez à jour les documents internes [document unique, règlement intérieur, livret d'accueil ...], vous vérifiez la conformité des affichages • Formation agricole ou horticole, première expérience des référentiels qualité. Capacité d'adaptation et bon relationnel.

RESPONSABLE QUALITÉ F/H

Au sein d'une structure d'achat, de conditionnement et de commercialisation de fruits • Mettre en place le système qualité et en assurer le suivi suivre l'HACCP, participer à la mise à jour du Document d'Évaluation des Risques [DUER], gérer les non-conformités internes, gérer les réclamations clients, gérer les audits clients, réaliser les contrôles qualité des lots [calibre, poids, taux de sucre], former l'équipe aux règles d'hygiène gérer les approvisionnements en emballage, réaliser le suivi administratif des commandes • Bac+2/+3 dans le domaine de la qualité. Vous êtes dynamique, rigoureux, méthodique avec le goût pour le terrain et le travail d'équipe. Une première expérience dans le domaine de la gestion de la qualité en fruits et légumes serait un plus.



Que ce soit en cultures fruitières, légumières ou ornementales, l'horticulture est un secteur qui recrute principalement en production. Pour ces travaux, les formations BTSA sont de plus en plus recherchées car les employeurs misent avant tout sur des profils techniques. En effet, les exigences sociétales et environnementales, faire face au manque de main-d'œuvre et réduire les coûts de production, poussent les exploitations horticoles à aller vers de la haute technicité. En parallèle, la capacité d'évolution, un fort esprit d'équipe et des capacités de management font la différence lors des recrutements. Il est à noter que des profils moins diplômés trouvent facilement un premier emploi. Leur expérience de terrain leur permettra d'évoluer sur des postes à responsabilités techniques et/ou managériales.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

1 705 POSTES EN HORTICULTURE

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

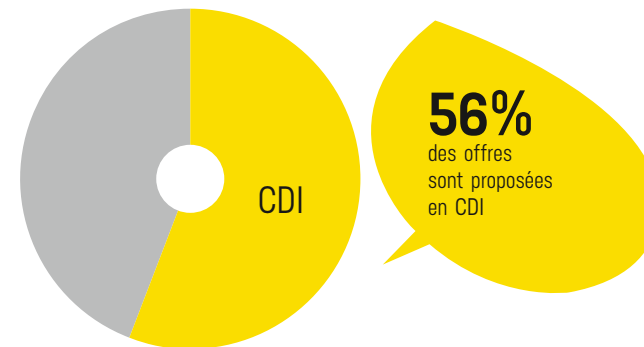
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



63%
des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

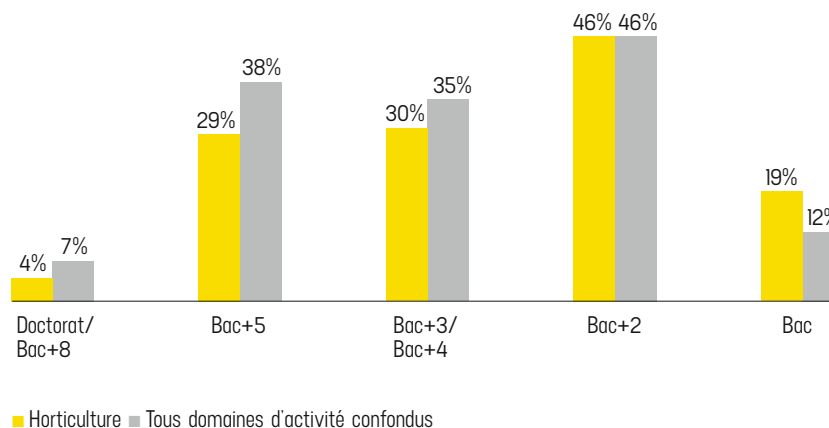
i Dans **48%** des offres en horticulture, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



Les formations supérieures sont les plus recherchées et, en particulier, les titulaires d'un Bac+2 [46% des offres].

i Dans **27%** des offres en horticulture, aucun niveau de formation n'est mentionné.

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100 %].

Retrouvez les offres en horticulture sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM



L'ACTIVITÉ PAYSAGE ENGLOBE :

- Les jardins particuliers et parcs urbains
- L'ensemble des espaces verts et des aménagements extérieurs liés aux habitations collectives, aux installations publiques diverses
- Les opérations de boisement et de reboisement
- Les ensembles sportifs, aires de jeux et terrains de camping

LE PAYSAGE

29 550 entreprises

64,5% : aucun salarié
 23,5 % : entre 1 à 5 salariés
 12 % : plus de 5 salariés

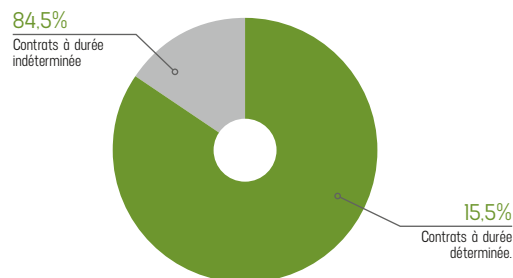
5,9 milliards d'€ de chiffre d'affaires

Création de jardins et d'espaces verts : 56 %
 Entretien des jardins et espaces verts : 44 %

97 300 actifs

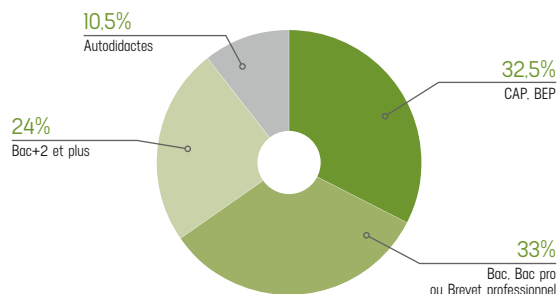
28% : non-salariés [chefs d'entreprise et conjoints collaborateurs]
 72 % : salariés

CONTRATS DES SALARIÉS

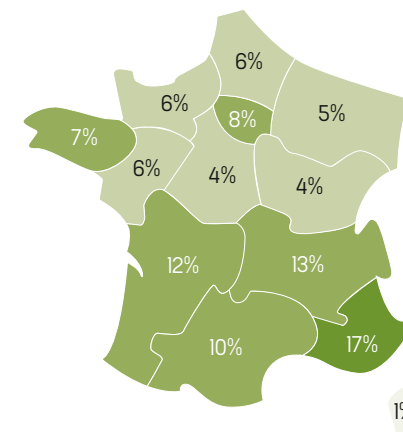


i 10,5 % des salariés en apprentissage.

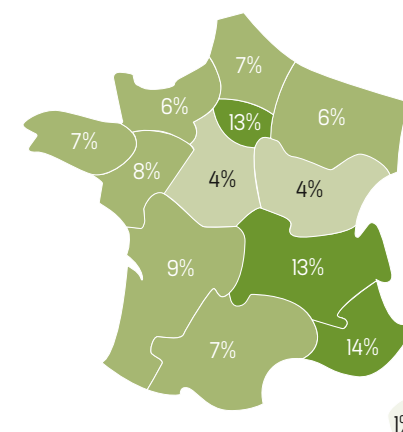
FORMATION DES SALARIÉS



RÉPARTITION RÉGIONALE DES ENTREPRISES



RÉPARTITION RÉGIONALE DES ACTIFS



Source : UNEP (Édition 2020).



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)



RÉALISATION

46%

des postes en paysage traités par l'APECITA

OUVRIER QUALIFIÉ PAYSAGISTE F/H

Paysagiste • Vous serez amené à travailler essentiellement sur des chantiers de création. Maçonnerie paysagère, pose de clôtures, pavages, implantation de massifs, bordures, etc. • Formation [CAP/BEP/Bac pro] dans le métier des espaces verts est vivement souhaitée. Expérience dans le domaine souhaitée. Capacité à prendre des initiatives sur les chantiers. Vos qualités relationnelles vous permettent de vous intégrer rapidement au sein d'une équipe. Permis B obligatoire, permis EB et CACES R482 vivement souhaités.

CHEF D'ÉQUIPE ENTRETIEN ESPACES VERTS F/H

Société d'aménagement et entretien d'espaces verts • Encadrement des équipes, fixer les objectifs, transmission des connaissances, reporting des journées de travail • Autonome, organisé et rigoureux. Maîtriser les différentes techniques d'entretien de jardins. Coordonner l'activité de l'équipe. Compétences techniques : tailles (arbres, arbustes, haies), tonte débroussaillage, nettoyage et remise en état des jardins, entretien des massifs, bonne connaissance des végétaux.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX PAYSAGERS F/H

Entreprise spécialisée dans l'aménagement paysager • Assurer la préparation des chantiers. Garantir la bonne gestion financière des chantiers. Animer/coordonner les équipes. Suivre l'exécution. Garantir la conformité des travaux/respect des consignes. Améliorer les méthodes de travail. Gérer les relations clients. Prospecter. Réaliser des devis /réponse appel d'offres • Organisé, créatif, capacité travail en équipe, compétences managériales, sens du service client et aptitudes commerciales, maîtrise de l'informatique.

JARDINIER F/H

Jardin de 6 ha [60 000 visiteurs/an] • Au sein d'une équipe de 4 jardiniers, votre travail s'organisera autour de deux activités : entretien des jardins : taille, binage, compostage... Arrosage : gestion et entretien de l'irrigation. Ponctuellement, vous intervenez en serre • Expérience de deux ans minimum. Compétence en irrigation, évaluation des besoins en eau des plantes selon les conditions météorologiques et leur cycle de vie. Maîtrise de la taille des haies de charmes.



CONCEPTION ET ÉTUDES

25%

des postes en paysage traités par l'APECITA

CHARGÉ D'ÉTUDES F/H

Entreprise du paysage • Réalisation d'études de prix de revient d'une opération, définition des moyens humains et matériels nécessaires, consultations des fournisseurs, visites de sites, contact MOE... Vérification des métrés, rédaction de mémoires techniques, proposition de variantes techniques pour optimiser le chiffrage d'opération. Consultation, négociation et argumentation avec les fournisseurs et les sous-traitants sur les propositions faites • Bac+3 dans le domaine du Paysage.

RESPONSABLE BUREAU D'ÉTUDES PAYSAGE ET HYDRAULIQUE F/H

Pépiniériste aménageur développant une activité de prestation de service/bureau d'études • Avec le dirigeant, vous aurez la charge de monter et développer le bureau d'études : vous prospecterez les clients et réaliserez les études d'aménagement incluant les calculs hydrauliques et les devis. Vos clients seront des collectivités, campings ou particuliers • BTS aménagement paysager ou ingénieur, vous avez l'expérience des dimensionnements hydrauliques et des études d'aménagements d'espaces extérieurs.

PAYSAGISTE CONCEPTEUR F/H

Bureau d'études spécialisé dans l'aménagement de l'espace public, le paysage et l'urbanisme • En binôme avec un chargé de projets, vous mettez en forme et accompagnez les recherches autour des projets et de leur formalisation visuelle et technique. Vous collaborez au suivi des études, aux essais, développements et à l'accompagnement du chantier • Paysagiste concepteur DEP. Deux ou trois ans d'expérience sont appréciées en conception d'espace public, maîtrise d'œuvre, projets en agence. École de paysage reconnue EFLA.

ENSEIGNEMENT ET FORMATION

23%

des postes en paysage traités par l'APECITA

ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION EN ESPACES VERTS F/H

Structure de l'économie sociale et solidaire • La réalisation chez les clients des chantiers programmés de : taille, tonte, désherbage, abattage, création paysagère... L'organisation du chantier et le management de l'équipe en parcours d'insertion. Intégration bienveillante de personnes fragiles, l'apprentissage des codes et usages et leur montée en compétence • Technicien paysagiste. Permis B + quatre ans d'expérience indispensable. Niveau minimum CAP – BEP.

ENCADRANT TECHNIQUE D'OUVRIERS PAYSAGERS EN ÉTABLISSEMENT SPÉCIALISÉ F/H

ESAT accompagnant dans leur vie professionnelle 80 adultes en situation de handicap mental et/ou psychique • Sous la responsabilité du chef de chantier, vous accompagnerez une équipe de travailleurs en situation de handicap dans la création et l'entretien d'espaces verts. Vous encadrerez les travailleurs sur l'atelier et vous les accompagnerez dans la réalisation de leur projet professionnel en lien avec le pôle social. • CAP agricole jardinier-paysagiste, BPA travaux des aménagements paysagers ou BTSA. Goût pour le travail en équipe. Débutant accepté. Permis VL requis et E recommandé. Désir de travailler dans le social et l'accompagnement.

FORMATEUR EN PAYSAGE F/H

Établissement public de formation, dont centre de formation professionnelle agricole • Animation des actions de formations [cours théoriques, travaux pratiques, ...]. Montage de parcours de formation [contenus, moyens, modalités pédagogiques, ...]. Travail en réseau de professionnels et d'organismes. Ingénierie, organisation et gestion de dispositifs, développement de l'offre, travail avec les entreprises et les collectivités • Titulaire d'un diplôme de niveau licence ou ingénieur avec, de préférence, une expérience pratique en entreprises de paysage ainsi qu'en conduite de projets. Autres compétences : connaissance du végétal, techniques constructions paysagères, utilisation et entretien du matériels espaces verts.

COMMERCIALISATION

6%

des postes en paysage traités par l'APECITA

TECHNICO-COMMERCIAL ESPACES VERTS F/H

Groupe coopératif, pour sa filiale à destination des collectivités, campings, paysagistes... • Mettre en œuvre la politique commerciale. Proposer, vendre des produits gamme Espaces verts. Conseiller et adapter l'offre selon les besoins. Réaliser des devis et répondre aux marchés publics. Accompagnement technique et commercial des équipes approvisionnement • BTSA technico-commercial, expérience en commerce agricole et idéalement Espaces Verts. Bon sens relationnel. Autonome, rigoureux et disponible.

CHARGÉ D'AFFAIRES PAYSAGISTE F/H

Paysagiste • Prospector et aider l'entreprise à développer son CA. Analyser les besoins du client, les données techniques, économiques et définir le projet avec le client. Concevoir le projet et étudier sa réalisation. Évaluer les contraintes du chantier. Effectuer, en étroite collaboration avec le manager de production, le suivi des chantiers et communiquer avec les hommes de terrain pour optimiser les réalisations. Effectuer de la veille sur les tendances du paysage • Issu d'une formation Bac+2 minimum dans le domaine du paysage. Idéalement, vous justifiez de trois ans minimum d'expérience sur un poste similaire. Vous portez un intérêt pour le monde du paysage et le végétal. Bonnes connaissances horticoles et techniques. Bonnes connaissances des contraintes de chantiers. Esprit de conquête et d'équipe. Sens de la communication et du contact. Savoir créer un climat de confiance avec le client. Sensibilité et goût pour la décoration extérieure. Maîtrise des outils bureautiques [Microsoft et logiciel 3D].

RESPONSABLE ACHATS ET LOGISTIQUE F/H

Société de vente à distance spécialisée dans le secteur du jardin • Vous serez responsable des achats de plusieurs lignes de produits et leurs suivis, de la gestion des stocks ainsi que de la négociation fournisseurs. Vous serez responsable de la qualité de la marchandise, de l'organisation et de la préparation des commandes. Vous serez chargé du suivi du personnel en exécution. Vous devrez également participer à l'élaboration de nos catalogues • Expérience dans les achats de deux ans et expérience dans le domaine du jardin. Vous êtes dynamique, rigoureux. Vous avez le sens de négociation et des responsabilités.



Pour ceux qui aiment la nature et les travaux extérieurs, la filière du paysage est attractive car elle donne accès à des métiers "passion". Les salariés travaillent dans le domaine du vivant : le végétal. C'est un secteur qui compose avec de nombreux métiers, de la conception à l'entretien, en passant par la réalisation de jardins particuliers, de parcs urbains ou d'ensembles sportifs, le paysagisme d'intérieur, mais aussi les opérations de boisement et de reboisement. Ce sont principalement des emplois de terrain [85 % des emplois du secteur sont des postes de chantier] qui nécessitent technicité, connaissance des végétaux, de bonnes aptitudes physiques et impliquent de savoir travailler en équipe. Sérieux, sens de l'observation, de l'écoute, de l'organisation, réactivité, disponibilité, compétences commerciales sont attendues pour exercer ces métiers. Ils sont accessibles à tous les niveaux de formation, du CAP agricole jardinier paysagiste à l'ingénieur, en passant par le Bac pro, le BTSa et la licence professionnelle. Tout salarié peut aussi se perfectionner pour acquérir des compétences spécifiques reconnues dans le domaine ou pour évoluer via des formations qualifiantes [CS, CQP, ...]. La filière paysage, complémentaire de la branche horticole offre de nombreuses opportunités de carrière et agit pour la préservation de l'environnement, de la biodiversité et la transition écologique.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en paysage sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

776 POSTES EN PAYSAGE

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

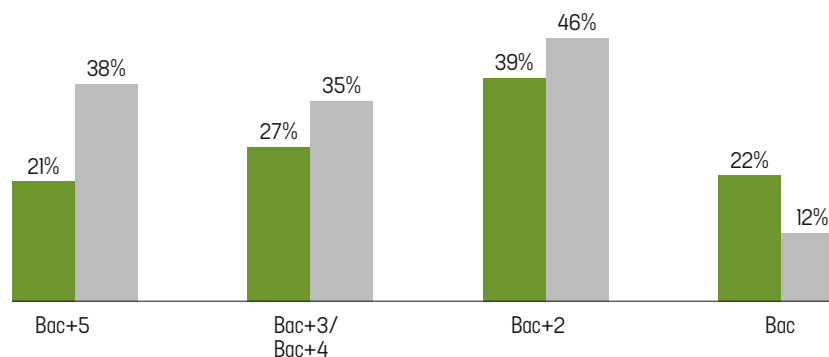
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



61%
des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

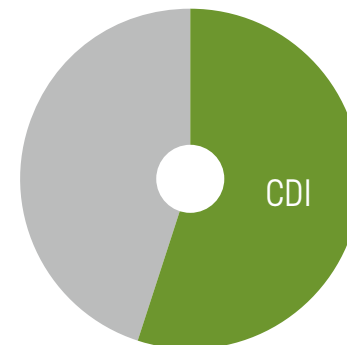
i Dans **28%** des offres en paysage, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Paysage ■ Tous domaines d'activité confondus

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



55%
des offres sont proposées en CDI

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

Si les titulaires d'un Bac+2 sont les plus recherchées (39% des offres), les autres niveaux de formation sont également fréquemment cités.

i Dans **23%** des offres en paysage, aucun niveau de formation n'est mentionné.

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100 %].



EN FRANCE, LES PRINCIPALES PRODUCTIONS ANIMALES SONT LES PRODUCTIONS :

- BOVINE [VACHES ALLAITANTES, VACHES LAITIÈRES, VEAUX, BŒUFS]
- OVINE [AGNEAUX, MOUTONS]
- PORCINE [TRUIES, PORCS]
- AVICOLE [POULETS, DINDES, CANARDS]
- CAPRINE [CHÈVRES, CHEVREAUX]

LES PRODUCTIONS ANIMALES

● BOVINS

155 000 exploitations : 18,2 millions de têtes
Production : 1,67 million de TEC*

Balance commerciale [animaux vivants et viande] : +132 000 TEC

● OVINS

39 000 exploitations : 7,1 millions de têtes
Production : 83 000 TEC*

Balance commerciale [animaux vivants et viande] : -80 500 TEC

● PORCINS

9 000 élevages : 13,5 millions de têtes
Production : 2,26 millions de TEC*

Commerce extérieur : +125 000 TEC

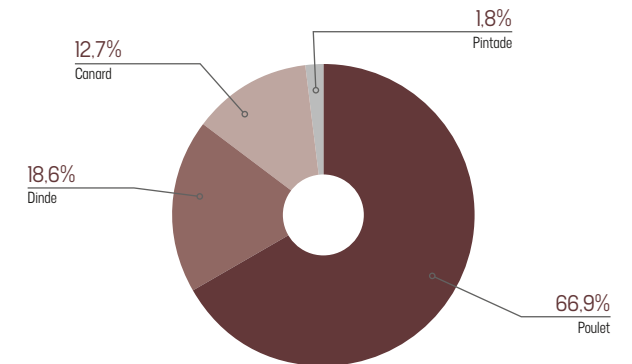
● CAPRINS

10 800 exploitations : 1,2 million de têtes

Balance commerciale [viande] : +1 060 TEC*

● AVICULTURE (VOLAILLES DE CHAIR)

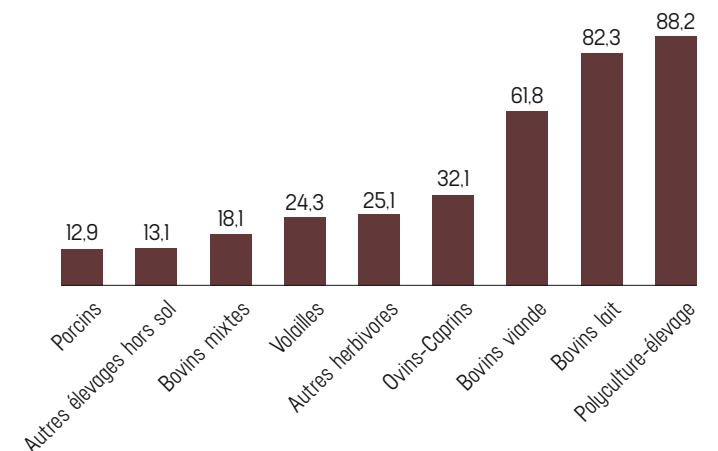
Production : 1,75 millions de TEC*



Commerce extérieur : -204 000 TEC

● NOMBRE D'ACTIFS AGRICOLES

EN UTA** par orientation technico-économique [en milliers]



*Tonnes équivalent carcasse.

**UTA : Unités de travail agricole [équivalents actifs à temps complet]

Source : Agreste (Édition 2021) - FranceAgriMer (Édition 2020) - Institut de l'élevage, CNE (Édition 2020).



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)



PRODUCTION

35%

des postes en productions animales traités par l'APECITA

TECHNICIEN D'ÉLEVAGE PORCIN F/H

Élevage porcin naisseur-engraisseur de 2 700 truies • Vous effectuerez avec polyvalence différentes tâches : alimentation et surveillance des animaux et automates, prélèvements, mises en doses, insémination et suivi du troupeau de truie gestante, suivi des mises bas avec surveillance et soins aux porcelets, nettoyage et entretien des installations et bâtiments • Vous êtes motivé par l'élevage et titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur en production animale [BTS, Licence, Master] ou d'une expérience significative dans cette activité. Formation au poste assurée en interne par nos équipes. Vous êtes rigoureux, autonome et avez un bon relationnel. Permis B obligatoire.

TECHNICIEN AVICOLE F/H

Coopérative avicole [canards et poulets] • Suivi technique et sanitaire des élevages. Votre appui technique se fera au sein même des élevages pour apporter conseils et solutions • Bac+2, débutant accepté. Motivé par les productions animales. Bonnes aptitudes relationnelles, organisé, rigoureux.

RESPONSABLE D'ÉLEVAGE LAITIER F/H

Exploitation • Vous aurez sous votre responsabilité un troupeau de 200 vaches laitières : suivi du troupeau [reproduction, santé, alimentation], traite en autonomie, aide aux agents dans leur fonction ou remplacement en leur absence, suivi sanitaire • Autonomie et travail en équipe, expérience et connaissances technique, polyvalent, compétences informatiques.

PÉDICURE BOVIN F/H

Société spécialisée dans la pédicure • Repérer les affections du pied. Assurer le parage et le soin des onglons des bovins. Enregistrer les lésions sur une application. Développer le conseil auprès des éleveurs dans le domaine de la prévention santé. Effectuer l'entretien de votre matériel • Vous appréciez le contact avec les animaux. Vous êtes doté d'un bon relationnel client. Vous êtes organisé, soigneux, rigoureux.



COMMERCIALISATION

30%

des postes en productions animales traités par l'APECITA

RESPONSABLE ACHATS VIFS F/H

Filiale d'un groupe coopératif • Rattaché au directeur du site, vous êtes le garant du bon déroulement des achats vifs, bœufs et agneaux, et ainsi que de la supervision de la bouverie du site. Vous êtes également en interface transverse avec les autres services internes de l'abattoir [ordonnancement et expédition, chef de chaîne, service vétérinaire, responsable frigo, service qualité, commercial de SABEST et direction] • De formation Bac+2/3 [BTSA ou licence pro élevage, ...], votre expérience de 3/5 ans minimum dans les animaux [élevage, metteur en marché, abattoir, ...] vous a permis de développer une bonne connaissance des métiers de l'élevage, des catégories animales, des races et une aptitude à la manipulation des animaux. Force de proposition, vous êtes intègre, autonome, discret, persuasif, déterminé, courageux, organisé et rigoureux.

CHEF DE PRODUIT PINTADES ET COQUELETS F/H

Groupe spécialisé dans le domaine de la volaille • En appui des organisations de production, vous proposerez et coordonnerez les plans d'actions permettant d'accroître la compétitivité et la qualité des pintades et coquelets. Vos missions sont ainsi de réaliser les audits, échanger avec les couvoirs, être force de propositions d'améliorations nutritionnelles, s'assurer de la satisfaction des abattoirs • Issu d'une formation en production animale.

COMMERCIAL BOVIN F/H

Groupe coopératif • Vous achetez des bovins en ferme à partir d'un portefeuille d'éleveurs sur un secteur. Vous assurez la prospection et l'organisation des ventes de bovins. Vous participez activement au développement de l'activité sur votre secteur • Vous justifiez d'une première expérience. Une connaissance du marché bovin et des filières d'élevage est un atout. Vous êtes autonome, doté de qualités relationnelles et maîtrisez les techniques en productions animales. Au-delà de votre formation initiale, vous avez un bon sens de l'organisation et faites preuve d'un caractère commercial volontaire.

CONSEIL ET ANIMATION

28%

des postes en productions animales traités par l'APECITA

CONSEILLER EN ÉLEVAGE F/H

Entreprise de conseil en élevage • Vous assurez le conseil technique et économique auprès des éleveurs sur tous les domaines touchant à la production laitière. À l'écoute des éleveurs, vous avez une approche globale de l'exploitation agricole et vous les accompagnez dans la concrétisation de leurs projets. Vous contribuez à la réalisation d'expérimentations et de diagnostics spécialisés • BTSA PA/ACSE, licence pro ou ingénieur agro. Motivation pour le travail de terrain auprès des éleveurs. Excellentes qualités relationnelles. Bonnes connaissances techniques en production laitière. Autonome, organisé et dynamique. Esprit d'équipe. Permis B.

CONSEILLER SPÉCIALISÉ OVIN F/H

Organisation professionnelle agricole • Appui technique visant à améliorer les performances zootechniques des élevages ovins-lait. Collaboration, avec tous les partenaires de la filière, aux actions de promotion de la filière régionale • Formation d'ingénieur en agriculture ou technicien supérieur agricole ayant une connaissance ou une expérience dans les domaines techniques en élevage ovin-lait et fourrager.

ANIMATEUR TECHNIQUE ÉLEVAGE BIO F/H

Association • Organiser et animer des formations en élevage. Animer les groupes d'échanges : ovins, bovins, caprins, santé, systèmes herbagers. Accompagner des projets installation et conversion en agriculture bio. Rédiger des fiches, articles • BTS, Ingénieur agro ou expérience professionnelle. Connaissances élevage, ouverture aux méthodes alternatives. Motivation. Autonomie, aisance relationnelle.

CONSEILLER TECHNICO-ECONOMIQUE CAPRINS F/H

Coopérative • Réaliser le contrôle de performances laitières sur un portefeuille d'éleveurs caprins. Réaliser l'accompagnement technico-économique individuel des éleveurs. Animer et intervenir en réunions et formations d'éleveurs caprins. Promouvoir la carte de service caprine auprès de l'ensemble des éleveurs de la zone • Ingénieur ou BTSA. Débutant accepté. Esprit d'équipe. Capacités d'animation. Organisé et rigoureux.

RECHERCHE ET EXPÉRIMENTATION

11%

des postes en productions animales traités par l'APECITA

CHARGÉ D'ÉTUDE EXPÉRIMENTATION EN AGRICULTURE F/H

Établissement public de recherche • Au sein d'un département de recherche génétique animale. Sous la responsabilité de la coordinatrice du projet, vous aurez en charge le suivi d'une expérimentation (projet multi partenarial) en PCE-ovin. Vous aurez à : contribuer au processus élevage dans le cadre d'une conduite en plein air intégral. Recueillir les données. Surveiller l'état sanitaire/comportement des animaux • Licence pro agricole, BTSA productions animales, certificat de spécialisation.

INGÉNIEUR RECHERCHE APPLIQUÉE FILIÈRES VOLAILLES LAPIN F/H

Institut technique • Identifier les besoins des professionnels et partenaires des filières, intégrer des connaissances scientifiques, construire/conduire des travaux R&D, analyser et valoriser les résultats (rapports, publications, présentations, formations) • Ingénieur agri/agro avec expérience en R&D. Capacité de synthèse, de rédaction. Autonomie.

ASSISTANT RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT F/H

Groupe français en génétique animale • Intégration des données dans les logiciels R&D afin d'accompagner les sélectionneurs, multiplicateurs, conseillers génétiques et clients en France et à l'étranger pour réaliser le suivi génétique. Participation à l'évolution des outils de collecte en ferme ainsi qu'à la mise en place des directives de R&D • BTSA productions animales. Notions de base de données en informatique, rigueur, connaissance de la production porcine. Niveau d'anglais permettant de communiquer avec nos collègues étrangers.

VÉTÉRINAIRE POUR ACTIVITÉ SANTÉ ET HYGIÈNE EN ÉLEVAGE F/H

Institut technique • Réalisation d'actions et projets R&D visant à connaître et maîtriser la situation sanitaire sur l'amont de la filière porcine. Créer des connaissances par la conception et la conduite d'études, veille sur l'actualité sanitaire, assurer et entretenir les relations et partenariats avec organisations, entreprises, administration et missions d'expertise. Formation (tous acteurs de la filière). Rédaction d'articles scientifiques • Qualités rédactionnelles et orale. Anglais.



Les filières d'élevage représentent un fort potentiel d'emploi : de la production à l'encadrement et au conseil. Ils sont généralement accessibles avec un niveau Bac pro. Même si le BTS est largement demandé aujourd'hui, ces dernières années on remarque une émergence de la licence professionnelle dans la demande des entreprises, notamment pour les métiers du conseil et du commerce.

On note de grandes disparités dans l'attractivité des filières : par exemple, l'élevage équin est largement sollicité, l'élevage caprin (production et conseil) est également recherché par les candidats alors que les filières ovines et porcines souffrent d'un manque de postulants. L'aviculture est toujours pourvoyeuse d'emplois (exception faite des crises sanitaires animales) et peine à recruter des salariés autonomes et polyvalents. En outre, elle offre l'avantage de proposer des opportunités d'emploi pour les profils peu qualifiés et/ou peu expérimentés.

L'évolution [génétique, techniques alternatives, assistance informatique, taille des troupeaux...] et de nombreux paramètres [sécurité alimentaire, respect de l'environnement, qualité, bien-être des animaux, optimisation économique...] génèrent des besoins en compétences de plus en plus élevés dans le secteur du développement et du conseil.

Comme dans de nombreuses filières, la présence accrue des NTIC [Nouvelles technologies de l'information et de la communication] requiert de plus en plus de connaissances dans le maniement des outils informatiques [logiciel d'aide à la décision, de gestion de troupeau, robotique...] et ouvre aussi la porte à des profils technologiques. De fait, les doubles compétences avec des bases agricoles sont recherchées, ce qui était déjà vrai pour les emplois à caractère commercial.

La montée en puissance des activités de transformation à la ferme [circuits courts et développement local] offre une accessibilité aux profils hors secteur Production Animale, voire hors agriculture [par exemple : Transformation Agroalimentaire, ...].

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en productions animales sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

2 554 POSTES EN PRODUCTIONS ANIMALES

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

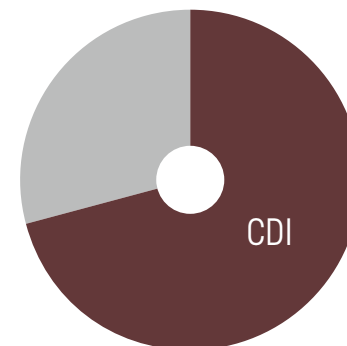
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



68%

des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



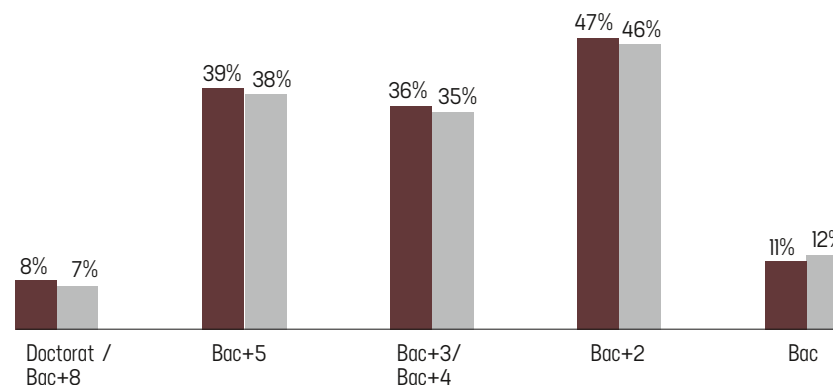
71%

des offres sont proposées en CDI

i Dans **50%** des offres en productions animales, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Productions animales ■ Tous domaines d'activité confondus

Les formations supérieures sont les plus recherchées et en particulier les titulaires d'une Bac+2 [47% des offres]

i Dans **18%** des offres en productions animales, aucun niveau de formation n'est mentionné.

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100 %].



LA FILIÈRE VIGNE ET VIN

REGROUPE LES
ACTIVITÉS SUIVANTES :

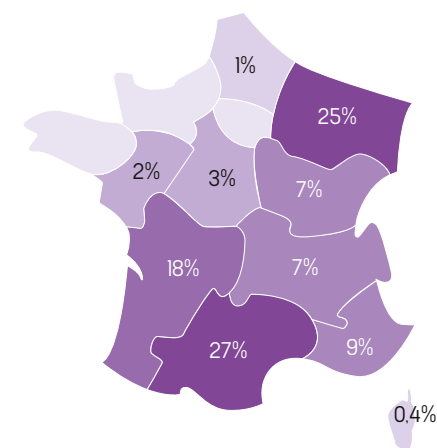
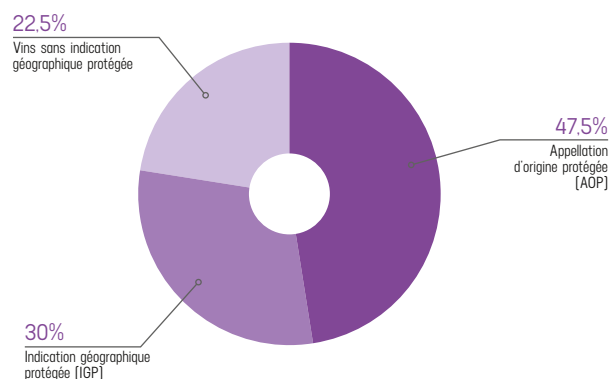
- LES CULTURES PÉPINIÈRES VITICOLES
- LA PRODUCTION DES RAISINS DE TABLE ET DE CUVE
- L'ÉLEVAGE ET LA COMMERCIALISATION DU VIN

LA VIGNE ET LE VIN

756 276 hectares en productions de vins, jus et moûts

42,3 millions d'hectolitres de vins jus et moûts produits par
65 000 exploitations viticoles spécialisées

● RÉPARTITION RÉGIONALE DES EXPLOITATIONS EN VITICULTURE



La filière

Producteurs de vins : caves coopératives [606] et particulières

1 050 négociants vinificateurs

Chiffre d'affaires de la production viticole : 14 milliards d'€

Balance du commerce extérieur de vins : +8,9 milliards d'€

30 % des vins produits en France sont exportés

i La France est le 3^e pays exportateur mondial de vins en volume et le 1^{er} en valeur.

Source : Agreste (Édition 2021) - FranceAgriMer (Édition 2020)



...ILS SONT VARIÉS

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)



PRODUCTION ET TRANSFORMATION

43%

des postes en vigne et vin traités par l'APECITA

CHEF DE CULTURE F/H

Domaine viticole • Animation d'une équipe 12 salariés. Recrutement et animation d'équipes de saisonniers. Mise en œuvre et suivi des travaux viticoles. Formation technique des équipes afin de réaliser un travail de qualité. Gestion informatisée du vignoble [traçabilité]. Suivi du parc matériel : VGP, entretien, réparation. Gestion et suivi du budget • BTSA viticulture-œnologie ou expérience similaire. Pack Office. Planification, organisation, autonomie, rigueur et sens du relationnel.

OUVRIER VITICOLE TRACTORISTE F/H

Propriétaire • Travaux divers manuels à la vigne. Travaux mécaniques. Surveillance du vignoble et diffusion des informations au chef de culture. Direction d'une équipe de saisonniers pendant les vendanges. Divers travaux en cave peuvent être demandés • De formation viticulture/vinicole, bon niveau technique. Deux ans d'expérience. Travailleur, organisé et impliqué.

MAÎTRE DE CHAI F/H

Domaine en AB • S'occupera de la viticulture, de la vinification et de la gestion du domaine. En cave, en coordination avec l'œnologue et les propriétaires, vous planifierez et réaliserez la vendange, élaborerez les vins, gèrerez le processus de mise en bouteille, etc. Au vignoble, vous effectuerez les travaux viticoles mécanisés, planifierez et réaliserez les traitements, organiserez le contrôle et le suivi de maturité, etc. • Ingénieur agro/œnologue. Minimum de dix ans d'expérience. Autonome. Certiphyto. Décideur.

CAVISTE F/H

Domaine viticole • Participe aux vinifications, aux filtrations. Prépare et nettoie les cuves. Réalise la mise en bouteille et l'étiquetage. Effectue des opérations de manutention pour la bonne gestion de la cave. Observe des règles d'hygiène strictes • Bac+2. Expérience souhaitée. Ordonné, rigoureux, volontaire, curieux.

ŒNOLOGUE F/H

Maison de Négoce • Suivi des contrôles maturité. Vinification. Réalisation des travaux de cave : préparation du site de vinification, réception des vendanges, gestion des pressurages, débourbage, suivi des fermentations, réalisation des ajouts, nettoyage de la cuverie. En binôme du responsable d'exploitation, participation à l'élaboration du planning, gestion du cuvier, suivi gustatif des vins et décisions qui en découlent, traçabilité • BTSA viticulture-œnologie, DNO, ingénieur agri-agro, winemaker. Minimum cinq ans en vinifications.



CONTRÔLE, HYGIÈNE, QUALITÉ

25%

des postes en vigne et vin traités par l'APECITA

RESPONSABLE QUALITÉ ET CHARGÉ DE PROJETS F/H

Cabinet de courtage en vin • Gestion du système qualité selon les normes ISO 9001 et IFS Broker. Accompagnement des propriétés viticoles dans leurs démarches qualité, environnementales, hygiène. Élaborer les rapports d'activités liés aux différentes revues et rédiger les comptes rendus. Anticiper le marché et identifier les attentes du négoce et de la propriété. Suivre le projet de changement de logiciel. Élaboration et suivi du calendrier de communication externe • Bac+5 QHE

TECHNICIEN LABORATOIRE ŒNOLOGIQUE F/H

Organisation professionnelle agricole • Réaliser des analyses œnologiques. Garantir le bon fonctionnement et la maintenance des appareils. S'impliquer en métrologie : programmes d'étalonnage, raccordement du matériel, calcul des incertitudes de mesures. Adhérer au système qualité [labo accrédité Cofrac depuis 24 ans, norme 17025]. Prélever des échantillons en chai • Bac+2 type DUT chimie. Expérience de deux ans minimum en IAA, de préférence en viticulture-œnologie. Maîtrise de l'utilisation des appareils IRTF, flux continu, séquentiel. Expérience en métrologie et validation de méthodes.

AUDITEUR VITICULTURE F/H

Organisme en certification des signes officiels agricoles et agroalimentaires [Label Rouge, IGP, AOC et Global Gap, VLOG, RCNA...] de dimension nationale et européenne • À l'issue d'une formation à l'audit et aux cahiers des charges, vous réaliserez des audits de producteurs viticoles pour des dossiers de certifications officielles diverses [IGP, AOC, HVE] • Bac+2 minimum. Expérience en production viticole. Bonne connaissance du milieu agricole. Sens de l'organisation, autonomie, capacités rédactionnelles et relationnelles, rigueur.

CONTRÔLEUR QUALITÉ F/H

Société de négoce • Contrôle et analyse physico-chimiques sur vins finis. Centralise, édite et transmet les résultats des analyses. Supervise les autocontrôles sur lignes de production • Bac+2 en Analyses et Contrôles en Industries Agroalimentaires, vous justifiez d'une première expérience dans une fonction similaire, idéalement dans la filière vin. Qualités : rigueur, autonomie, sens de l'organisation.



COMMERCIALISATION

18%

des postes en vigne et vin traités par l'APECITA

COMMERCIAL FRANCE F/H

Vignoble • Chargé de la présentation et de la promotion des vins auprès des professionnels de la restauration locale et cavistes de toute la France. Suivi et développement d'un portefeuille clients. Prospection. Entretien du fichier clients. Suivi. Fidélisation. Recouvrement • Bac+3 minimum en commerce. Deux ans d'expérience dans le secteur viticole. Bonne maîtrise de l'informatique. Permis B.

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT ŒNOTOURISTIQUE ET COMMERCIAL F/H

Domaine familial en agriculture biologique et biodynamique • Fidélisation et développement de la vente. Accueil, visite, dégustation et vente. Responsable de la e-boutique et de la vente à distance. Suivi et reporting des ventes : stock, ventes, caisse. Rédaction des supports de communication commerciale et œnotouristique. Gestion et participation aux événements pour professionnels et particuliers. Gestion des concours et envoi des échantillons • Autonome, rigoureux et tenace, organisé et réactif avec un bon relationnel.

VENDEUR CAVEAU F/H

Syndicat ODG • Dynamiser la vente au caveau et sur Internet. Accueillir et conseiller les clients. Assurer la vente, effectuer la dégustation des produits. Gérer la caisse. Entretien du point de vente. Préparer et expédier les commandes. Participer à la vie de la boutique [soirée de dégustation, événements...]. Les missions peuvent évoluer • Expérience dans un poste similaire [vente caveau/conseil clientèle]. Très bonnes connaissances des vins.

ASSISTANT MARKETING F/H

Cave Coopérative • Participer à la gestion de nouveaux projets. Suivre les plans marketing clients France et export. Développer, coordonner le suivi et la mise à jour des outils. Participer à la mise en place d'opérations commerciales et marketing du Groupe. Gérer la communication digitale. Gérer les participations aux concours. Assurer une veille concurrentielle et établir des analyses marchés • Bac+2/+3 Marketing ou communication, deux ans d'expérience idéalement dans le monde viticole.



CONSEIL ET ANIMATION

11%

des postes en vigne et vin traités par l'APECITA

INGÉNIEUR CONSEIL VITICOLE F/H

Cabinet d'expertise comptable et conseil • Responsable d'un portefeuille de viticulteurs, vous êtes un véritable partenaire du chef d'entreprise. Vous l'accompagnez dans l'orientation de sa stratégie, ses prises de décision et la réalisation de ses projets tels que : installations, création de nouvelles activités, investissements [matériels, fonciers...], associations, transmissions • Vous êtes ingénieur agro ou agri, avec une première expérience dans les approches économiques, commerciales, juridiques et fiscales de l'entreprise viticole. Ou vous avez une expérience de chargé de clientèle dans le secteur bancaire et vous désirez réorienter votre carrière vers le conseil. Vous faites preuve de rigueur, de réelles qualités relationnelles, d'ouverture d'esprit et de capacité à proposer.

CONSEILLER EN ŒNOTOURISME ET PROMOTION F/H

Organisation professionnelle agricole • Accompagnement des porteurs de projets en œnotourisme : aide à la définition du projet, étude de faisabilité, conseils et suivi. Suivi de la démarche œnotouristique départementale : accompagnement individuel et collectifs, développement de qualification des professionnels. Suivi des actions de promotion et valorisation des produits du terroir : organisations des manifestations • Diplôme ingénieur ou équivalent. Expérience souhaitée. Maîtrise des outils informatiques. Permis B.

ANIMATEUR TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF F/H

Association de vignerons • Aura à charge le bon fonctionnement de l'association : planifier et animer les réunions, monter et suivre les dossiers de demande de financement, effectuer des conseils techniques pour les adhérents [analyses de sol, fertilisation, engrais verts, etc.], mettre en place des formations techniques, faire avancer les projets • Polyvalent et autonome. Bonne expression écrite et orale. Esprit synthétique. Permis B et voiture personnelle indispensables.

CONSEILLER VITICOLE F/H

Organisation professionnelle agricole • Développer et assurer le suivi de prestations en viticulture [agronomie, la protection de la vigne, agroéquipement] dans le cadre de la transition écologique. Proposer et animer des formations à destination des viticulteurs. Animer des groupes de viticulteurs. Participer aux missions de communications • Ingénieur ou BTS avec expérience en viticulture-œnologie. Connaissances de la viticulture biologique et réglementation environnementale.



Même si la filière est très attentive à certaines traditions régionales : différentes tailles spécifiques, vendanges exclusivement manuelles sur certains territoires : elle n'en n'est pas moins attentive aux évolutions techniques. Pour cette raison, la filière recherche des profils de plus en plus pointus aussi bien en termes de développement qualité des produits qu'en termes de distribution, notamment à l'export, afin de faire face à un marché mondial des vins toujours en plein essor fluctuant notamment en fonction de l'actualité économique et sanitaire [Covid, Brexit, taxe aux USA sur les vins...]. Notons que ces dernières années, dans un souci de respect de l'environnement et du produit lui-même, certaines pratiques ancestrales de productions reviennent en force : techniques de biodynamie, travaux du sol tractés par les chevaux, conversion à la viticulture bio... Face à cela et pour les mêmes raisons, l'utilisation de drones pour une viticulture de précision se développe également. Au-delà du bio, des tendances notamment concernant l'acquisition de certifications HVE génèrent un certain nombre d'offres d'emploi [engagement des Vignerons Coopérateurs de France en 2020 pour qu'à 5 ans 100 % des coopératives soient engagées dans la certification environnementale par exemple]. De l'ouvrier viticole à l'œnologue, de nombreux emplois en production sont proposés et peinent souvent à être pourvus, faute de candidat. Des postes sont aussi proposés sur des fonctions support comme le conseil, l'expérimentation, ou encore le commerce. Le secteur vigne et vin offre de multiples métiers, accessibles du CAP au Bac+5. Il permet également de travailler dans différents types d'entreprises : au-delà des exploitations et des caves, de nombreuses autres structures de type cabinets de conseil, organismes professionnels agricoles, recrutent régulièrement... Ces différents éléments doivent amener les salariés à développer de multiples compétences, critère très important pour les employeurs.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en vigne et vin sur WWW.APECITA.COM

Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

883 POSTES EN VIGNE & VIN

CONFIÉS À L'APECITA EN 2020

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE

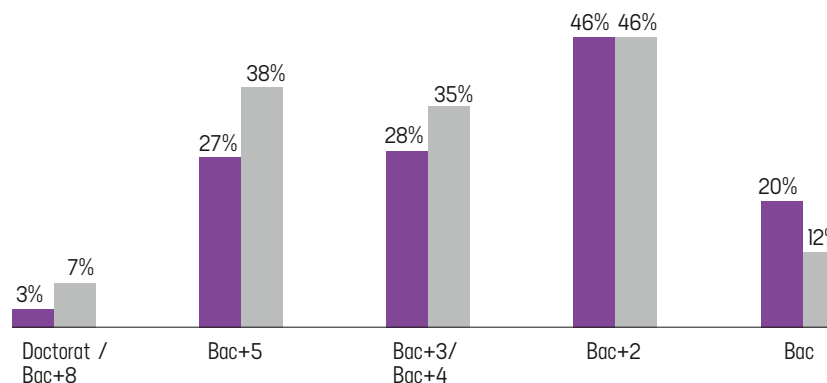


61%

des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience

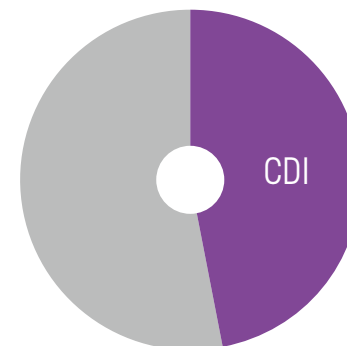
i Dans **49%** des offres dans les domaines de la vigne et du vin, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Vigne et vin ■ Tous domaines d'activité confondus

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



47%

des offres sont proposées en CDI

i CDI : **50%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

Les formations supérieures sont les plus recherchées et, notamment, les titulaires d'un Bac+2 [46% des offres].

i Dans **24%** des offres dans les domaines de la vigne et du vin, aucun niveau de formation n'est mentionné.

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100 %].



LA RÉFÉRENCE EMPLOI ET ORIENTATION en agriculture, agroalimentaire et environnement

Notre mission : favoriser la rencontre entre l'offre et la demande.

- **Conseil et orientation** des candidats dans leurs projets professionnels.
- **Accompagnement** des entreprises dans leurs recrutements et leur stratégie RH.
- **Contribue** à l'insertion professionnelle, en appui aux organismes de formation.

L'APECITA en quelques chiffres :

18 500 offres d'emploi collectées par an

17 800 candidats suivis

9 800 étudiants informés et préparés à la recherche d'un emploi



Association pour l'Emploi des Cadres Ingénieurs et Techniciens de l'Agriculture, l'Agroalimentaire, l'Environnement

AgrOrientation



AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

• Site Auvergne

Cité régionale d'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. : 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. : 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. : 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. : 02 23 48 25 60
rennes@apecita.com

CENTRE - VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. : 02 38 71 91 15
orleans@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. : 01 71 93 56 90
paris@apecita.com

PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. : 04 90 84 06 00
avignon@apecita.com

PAYS-DE-LA-LOIRE

• Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. : 02 40 16 37 88
nantes@apecita.com

• Site Maine-et-Loire

9 rue André Brouard
49100 **ANGERS**
Tél. : 02 41 18 60 19
angers@apecita.com

NOUVELLE-AQUITAINE

• Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. : 05 57 85 40 50
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. : 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropole - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. : 05 49 44 75 22
poitiers@apecita.com

HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY** Cedex
Tél. : 03 21 60 48 68
arras@apecita.com

GRAND-EST

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. : 03 89 22 24 87
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. : 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. : 03 83 98 74 00
nancy@apecita.com

NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. : 02 31 47 22 45
caen@apecita.com

OCCITANIE

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. : 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

2 Route de Narbonne - BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. : 05 61 73 24 29
toulouse@apecita.com



apecita

l'emploi agri/agro